全球傳動科技股份有限公司

2022 永續報告書

Sustainability Report

目錄
CONTENTS

■ 關於報告書 3
■ 經營者的話 4
■ 2022 績效總覽 7

1 公司概況與治理 9
1-1.公司概況 10
1-2.治理組織 14
1-3.經濟績效 17
1-4.誠信經營 20
1-5.風險管理 23
1-6.資料安全與隱私 25
1-7.供應鏈管理 27
2 永續策略與管理 32
2-1.永續目標與治理 33
2-2.重大主題與利害關係人議合 35
2-3.回應聯合國永續發展目標(SDGs) 41
3 產品品質與研發創新 45
3-1.產品技術服務 48
3-2.產品品質與法規 50
3-3.研發與創新 52
3-4.客戶服務管理 56
4 打造友善及和諧職場 58
4-1.員工結構與分析 59
4-2.人才招募與留任 61
4-3.人才培育與發展 66
4-4.職業安全與健康 70
5 永續綠色環境 79
5-1.環境保護政策 80
5-2.能源管理 81
5-3.廢棄物管理 87
5-4.水資源管理 90
6 社會參與 92
6-1.社會關懷 93
6-2.產學合作 94
■ 附錄 96

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

關於報告書

報告書簡介

各位親愛的讀者，歡迎您閱讀全球傳動科技股份有限公司(簡稱「全球傳動」、「我們」、「TBI MOTION」)永續報告書，本次為全球傳動第七次發行永續報告書(自2022年起全球傳動企業社會責任報告書更名為永續報告書)，邀請大家了解我們在企業永續經營的努力成果與績效。

報告書內容

本報告書的內容架構是依據全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)所發行之永續性報告指南GRI Standards2021年版本撰寫，內容涵蓋利害關係人關注的各項重大性議題及全球傳動在經濟、環境及社會等面向的具體實踐，並與聯合國永續發展目標(SDGs)相呼應，並預計於2023年9月發行於全球傳動科技股份有限公司網站與CSRone永續溝通與知識平台，本報告書未經由第三方確信。

本報告書內容中所揭露的議題透過內外部不同管道收集問卷調查而來。數據資料來源為全球傳動自行統計及調查;財務數據為經過資誠聯合會計師事務所簽證後之公開資訊，部分統計數據則引用政府機關網站公開發布之資料，本年度2022年報告書與「2021年企業社會責任報告書」相較，並無資訊重編的影響與報告範疇的明顯差異。

報告書範疇

本報告書揭露範疇為全球傳動科技股份有限公司，不包含子公司。報告期間為2022年1月1日至2022年12月31日，為求專案及活動績效的完整性，部分內容會涵蓋2022 年1 月1 日之前。上一版發行期時間:2022年6月。

聯絡方式

若您對於本報告書有任何疑問或建議，歡迎藉由下列管道傳達讓我們知道，我們會持續改善與進步。

聯絡人:經營管理中心 江文隆 協理
地址:新北市樹林區三多路123號
電話:+886-2-2689-2689
E-mail:tbimotion_IR@tbimotion.com.tw
網站:http://www.tbimotion.com.tw/

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

經營者的話

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

董事長的話

2022年全球經濟、社會、地緣政治與極端氣候的變化，對各產業帶來了挑戰與營運影響。全球傳動身為重要傳動元件的供應者，我們深切認識到這些變化所帶來的責任與使命。因此，我們將ESG(環境Environmental、社會Social、治理Governance）納入企業營運的核心戰略。

我們認為，成功的衡量不僅僅建立在財務指標上，更應該體現在我們對環境、社會和公司治理（ESG）的承諾和表現。這是我們對企業使命的堅定承諾，也是我們對未來世代的負責。

為實踐世界企業公民的承諾，我們在以下幾個方面深入努力，以應對經濟、社會、地緣政治和極端氣候變化所帶來的挑戰，並確保我們的企業營運能夠繼續繁榮：

一、環境方面，我們將致力於降低我們的碳足跡；減少能源消耗，並推動可循環的資源管理。我們也意識到氣候變遷對社會和經濟的影響，我們目標是成為綠色製造的供應商，來為全球氣候與環境出一分力。

二、社會方面，我們重視人的價值，致力於營造一個多元、平等、安全和健康的工作環境。我們除了支持員工的專業和個人成長，並且積極參與社區共融發展、各類的產官學合作案等，以確保我們的影響不侷限於公司內部，也能夠惠及更廣泛的社會大眾。

三、公司治理方面，我們秉持透明、誠信和責任的原則，確保我們的決策過程公平且合乎法律法規。我們的目標是建立一個健全的公司治理結構，確保公司長期的穩健發展，並維護股東和利益相關者的權益。

最後，我們知道ESG不僅僅是一種趨勢，更是我們作為企業家應該承擔的責任。我們將持續努力，不斷提升我們的表現，為創造更美好的未來做出我們的貢獻。

李清崑

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

總經理的話

在這充滿挑戰和機會的時代裡，全球傳動公司深切關注眾多前仆後繼而來的議題。2022年，對於我們而言，是一個充滿挑戰和機遇的重要年份。我們將持續專注於提升本業核心能力，同時借助科技的力量，推動數位轉型和製程智能化，打造更具前瞻性的未來工作場域，並在快速變化的環境中保持穩健前行。

我們深知企業的使命不僅僅是營利，更是為社會和環境創造價值的承諾。作為經營者，我們擔負著重要的角色，要在經營中融入ESG(環境Environmental、社會Social、治理Governance) 的原則，以實現可持續的成功。

在環境方面，我們堅信保護地球是我們共同的使命。我們將不斷尋求創新方式，減少資源浪費，優化能源使用，並積極參與可持續發展的項目。這不僅有助於維護環境的健康，也能為我們的業務帶來穩定的長期增長。

在社會方面，我們重視人的尊嚴和多元性，並致力於創造一個包容和諧的工作環境。我們支持員工的專業發展和個人成長，同時也關心我們對所在社區以及鄰近校園的影響。通過各類公益活動和合作項目，我們希望能夠回饋社會，共同締造更加美好的未來。

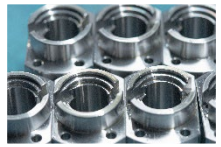
在公司治理方面，我們將始終秉持透明和道德的原則。我們將建立有效的監督機制，確保我們的決策公平、準確，並符合法律法規。我們深信，健全的治理體系是企業長遠成功的基石。

ESG對我們而言不僅是一種責任，更是一種機會。我們將積極地尋求平衡，使經營不僅為股東創造價值，也能夠為社會和環境做出積極的貢獻。期待與各位夥伴攜手前行，共同實現可持續的未來。

李進勝

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

治理面	■ 董事會及功能性委員會開會實際出席率皆為100%。 ■ 年營業收入淨額自2020起連續三年呈正成長。 ■ 無發生涉及違反誠信政策或反競爭行為、反托拉斯及壟斷行為等不法情事，亦無皆獲相關檢舉案件。 ■ 無發生資訊洩露、失竊或遺失客戶資料等資訊安全事件。 ■ 供應商100%來自台灣當地。 ■ 第一類及第二類供應商100%通過月考核制度。 ■ 新供應商100%完成廉潔承諾宣導。
產品面	■ 以「SFYA1632高導程螺桿組」獲得臺灣精品獎的殊榮。 ■ 採用 RoHS:2011/65/EU、 REACH-ECHA 224項檢驗，確認產品素材100%不含有毒物質。 ■ 產品品質系統持續通過ISO 9001國際品質管理系統認證。 ■ 年投入86,749仟元研發經費，佔營業收入2. 57%。 ■ 研發 GRH20VE靜音型線性滑軌組、SFJ1620靜音型滾珠螺桿組。 ■ 擁有182項專利，包含國內81項，國外101項。 ■ 設立研發中心。 ■ 共有67家客戶完成客戶滿意度調查。



■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

2022績效總攬

員工面

- 員工人數較前年成長21%，包含19%女性、23%外籍員工。
- 女性/男性年薪酬比率，主管:98:100、非主管105:100。
- 育嬰留停復職率達67%，留任率達100%。
- 取得TTQS銅牌認證(2021-2022)。
- 員工總訓練費用達3,258仟元，較前一年增加64%。
- 員工績效考核完成率達100%。
- 導入ISO 45001及CNS 45001並取得驗證。
- 100%員工接受一般健康檢查，另有有737名員工接受特殊健康檢查，總補助金額達1,732仟元。

環境面

- 導入ISO 14001環境管理系統。
- 總能源消耗量較前一年度下降7.0%，能源密集度下降10%。
- 自建太陽能板發電量計算值40,084 度。
- 節電方案:冰水機製程及空調管路分流，節省2,303.532兆焦耳(GJ)，減少316.7357噸 CO2e。
- 無產生任何有害事業廢棄物。
- 廢砂輪回收量達157.403公噸。
- 空調冷凝水年回收水量為6,210公噸。

社會面

- 共投入1,585,150元於敬老、助學、環保等社會關懷活動。
- 捐贈災情勘查車予消防局第五救災救護大隊樹潭分隊。
- 舉辦第七屆「全球傳動智能自動化創意實作競賽」，吸引全國30組隊伍報名參加。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

1.
公司概況與治理

1-1.公司概況
1-2.治理組織
1-3.經濟績效
1-4.誠信經營
1-5.風險管理
1-6.資料安全與隱私
1-7.供應鏈管理

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

1.1 公司概況

全球傳動科技股份有限公司成立於1986年，前身為台灣滾珠、全球滾珠，主要產品為精密級滾珠螺桿及線性滑軌，進年來亦積極發展滾珠花鍵、直線傳動平台、旋轉式螺桿花鍵以及其他傳動元件產品，產品應用範圍涵括半導體工業、自動化工業、機器人產業、產業級機械、醫療級工業、綠能產業、工具機機械、自動倉儲系統。

全球傳動秉持誠信、專業、合作、創新、品質五大核心價值，憑藉30年以上的技術實力及創新研發精神，致力於成為提供客戶高品質專業製造及解決方案的最佳夥伴。以台灣為主要營運總部，並於中國蘇州及美國加州設立子公司，銷售市場遍及中國、美洲、歐洲、日本以及東協等地區。

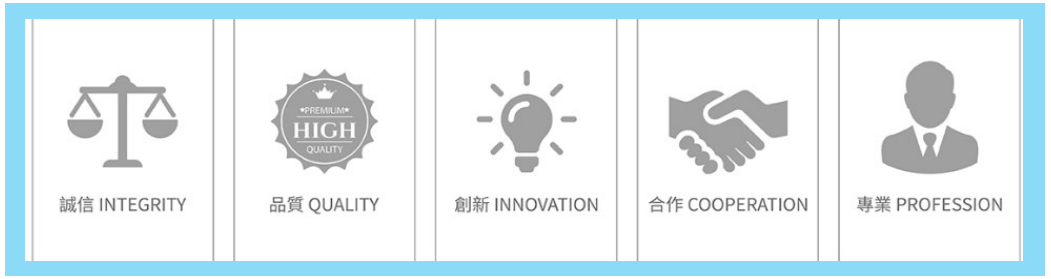


圖:五大核心價值

設立時間	1986年7月9日
董事長	李清崑
總經理	李進勝
資本額	9.66億元
主要產品	滾珠螺桿、線性滑軌、滾珠花鍵及單軸機器人
員工人數	1091人
營業總部	樹林廠(新北市樹林區三多路123號)
廠區面積	66,120平方米

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

全球傳動透過打造企業新形象及新產品不斷推成出新，並秉持五大價值理念(誠信、品質、創新、專業、合作)，創造優勢環境與服務，滿足客戶需求共創雙贏的理念。在傳動元件領域，全球傳動不斷地投入研發創新，包括：產品、製程、設備、產能、通路、服務以及人才培育等，成為兼具高品質專業製造及解決方案的最佳夥伴，實現科技無限可能的願景。

CIS色系

藍色	專業：代表著天空與大海一樣廣泛的遍佈全世界，提升公司規模與國際化，將市場拓展至全球。
紅色	熱情：代表著公司員工的活力，員工用心做好每一項任務與挑戰。
灰色	沉穩：傳動元件屬於高精度元件，公司以穩定品質及高技術的產品提供給客戶。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 公司歷史沿革圖

1986
TBI
台灣滾珠工業股份有限公司(TBI)成立。
成立台北土城廠:成為全台第一家精密轉造級滾珠螺桿廠。
成立專業研發中心:從事精密研磨級滾珠螺桿之開發。

1988
成立台中豐原廠:專業生產精密研磨級滾珠螺桿。

1995
中小企業模範工廠

1996
國家發明銅牌獎

1998
ISO:9001

2002
COMTOP
成立COMTOP為專業的行銷體系,外銷全世界。

2005
土城廠擴廠

2010
TBIMOTION
•成立TBIMOTION:同時整合TBI的專業製造技術及COMTOP的行銷體系以嶄新的面貌引領市場。
•成立全球傳動鶯歌廠。

2012
•樹林產業專區正式簽約。
•股票正式公開發行，股票代碼4540。

2013
台灣精品
•樹林新廠開工動土大典。
•榮獲台灣精品獎
-滾珠螺桿-S系列
-線性滑軌-TR系列
-滾珠花鍵-SLF系列

2014
台灣精品
•樹林新廠上樑大典。正式登興櫃(4540)
•旋轉式滾珠螺桿花鍵新產品系列上市。
•成立全球傳動科技(股)公司龍華研發中心暨龍華科大創意成型中心。
•榮獲台灣精品獎:微小型滾珠線性滑軌TM-N。

2015
台灣精品
•創辦第一屆全球傳動機電創意實作競賽。
•榮獲台灣精品獎:
-高Dm-N值滾珠螺桿SFY、
-高精度旋轉式滾珠螺桿花鍵NSH/NSV。

2016
•樹林營運總部落成。
•辦理第二屆全球傳動機電創意實作競賽。

2017
•辦理第三屆全球傳動機電創意實作競賽。

2018
台灣精品
•股票上市;
•股票代碼4540。
•辦理第四屆全球傳動機電創意實作競賽。
•榮獲台灣精品獎:單軸機器人KP系列。

2019
•建立公司品牌形象:定位產品品牌。
•辦理第五屆全球傳動機創意實作競賽。

2020
•美國子公司成立。
•中國子公司-全傳科技(蘇州)有限公司正式營運。
•辦理第五屆全球傳動機創意實作競賽。
•榮獲台灣精品獎:中空一體式馬達螺桿組、電動夾爪專用微型高導程滾珠螺桿XCKX00402。

2021
台灣精品
•榮獲台灣精品獎:
-線性滑軌TRH系列
-滾珠螺桿SFA

2022
台灣精品
•台灣子公司-全傳智能科技股份有限公司正式營運。
•榮獲台灣精品獎:
-滾珠螺桿SFYA

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 公會與協會參與

全球傳動積極參與公共事務，不遺餘力推動與支持產業發展。藉由參與台灣機械工業同業公會、台灣區工具機暨零組件工業同業公會等公協會，協助政府優化經濟政策及產業相關法規、並促成國內外機械產業之技術合作、產業人力資源連結；也積極與大專院校進行產學合作，深耕培育產業未來人才。

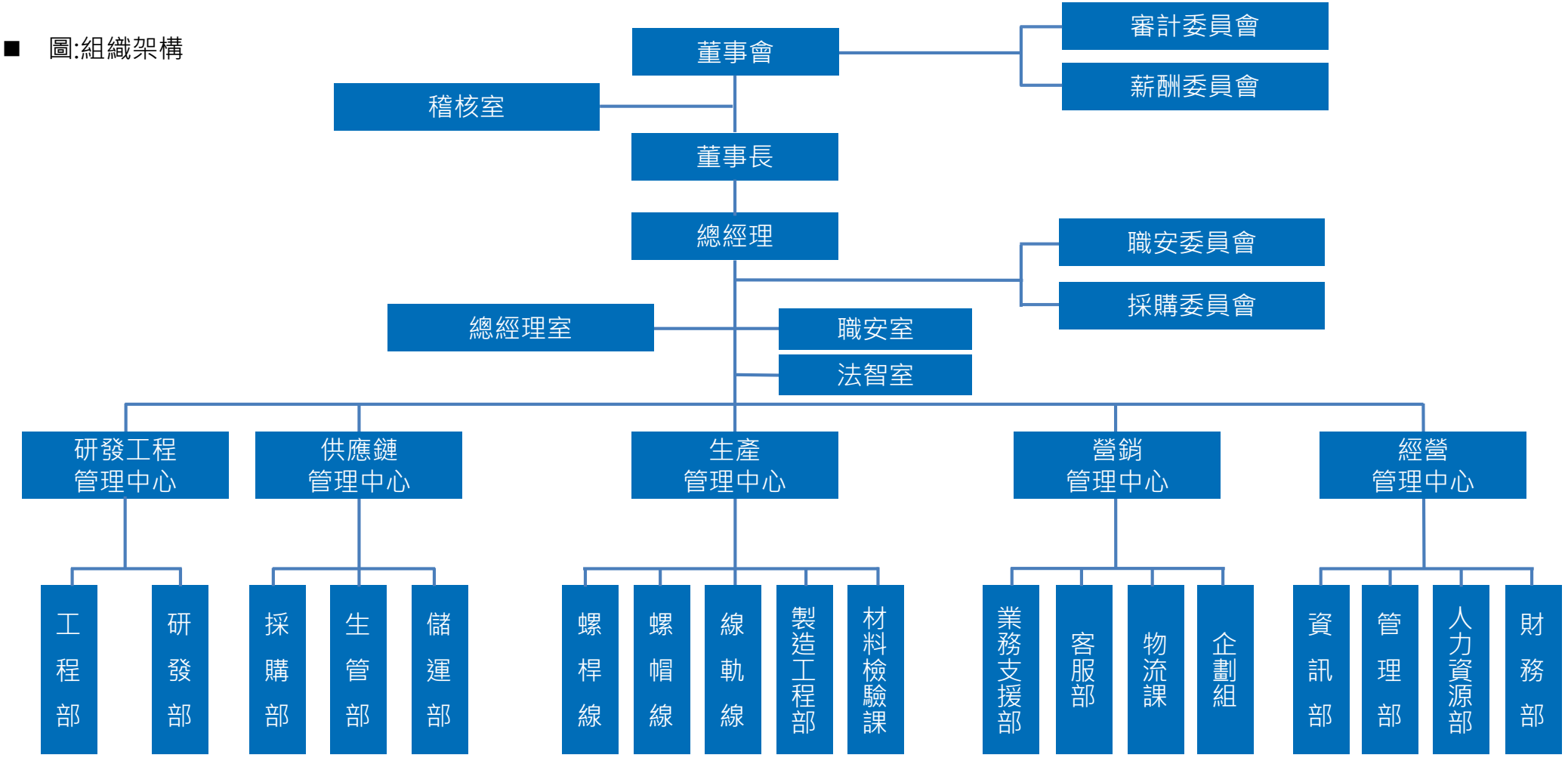
組織名稱	全球傳動擔任角色
臺灣機械工業同業公會	理事
中正大學學術基金會	董事
台灣工具機暨零組件工業同業公會	會員
社團法人台灣電子設備協會	會員
中華民國工業區廠商聯合總會	會員
台北市進出口商業同業公會	會員
社團法人台灣風電產業發展協會	理事

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

1-2 治理組織

全球傳動以董事會為最高治理單位，其下設有薪酬委員會、審計委員會。依據相關法令規章及股東會所賦與之職權，制定並遵循各項法規與辦法、監督執行結果、決議重要事項、指導經營團隊，亦積極管理公司營運對於經濟、環境及社會所產生的正負面衝擊，以期能持續提升營運績效、落實企業社會責任，領導團隊極大化公司正向影響力。

■ 圖:組織架構



■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 董事會

全球傳動依據「公司治理實務守則」及「董事選舉辦法」，明訂董事會成員組成應具有多元性、專業性及獨立性，參考董事候選人之資料條件、學經歷背景、及法定限制條件，並考量公司之營運及發展需求，交由股東參考後選任，其選任條件不因性別、年齡及教育背景有所限制。

董事會現由4位董事及3位獨立董事組成，平均年齡58歲，皆為男性，董事專業背景涵蓋產業、財會、技術、管理及法律等多元層面，並具備執行職務所必須之知識、技能及素養(註)。並依照營運需求與趨勢安排董事進修課程，2022年包含「從ESG的趨勢及疫情環境談企業稅務治理與稅務科技解決方案」、「全球淨零排放因應與企業ESG行動」等永續趨勢與實務內容，協助董事增進各項職能。

全球傳動董事會2022年共召開五次會議，實際出席率為100%。為落實公司治理並提升董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，訂有「董事會自我評鑑或同儕評鑑」管理辦法，規範董事會及其功能性委員會每年須至少一次針對董事會、董事會成員、功能性委員會執行自我及同儕內部績效評估，且每三年委由外部獨立專家執行評估。上一次外部評估時間為2021年，2022年所有董事皆完成且通過內部績效評估。

註:董事背景、任期及其他詳細資訊請參考全球傳動111年年報第9至11頁。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

董事姓名 \ 多元化核心項目	經營管理	領導決策	產業知識	財務會計	法律
德億投資有限公司 代表人:李清崑	V	V	V		
全美綠能(股)公司董事長 代表人:李進勝	V	V	V		
德章投資有限公司董事 代表人:李福臨	V	V	V		
葉俊彥	V	V	V	V	
劉怡麟	V	V	V		
方中禮	V	V	V		V
周正宜	V	V	V		V

■ 審計委員會

審計委員會致力於確保公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則、公司存在或潛在風險之管控訂等，協助董事會提高公司治理績效。

審計委員會由3位獨立董事組成，2022年共召開五次會議，實際出席率達100%，除針對前述例行事項，亦針對全球傳動之公司治理實務守則、永續發展實務守則等辦法修訂案、及2022年成立的子公司全傳智能科技股份有限公司之取得或處分資產管理程序進行審議。

■ 薪酬委員會

薪酬委員會協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策，包含董事及經理人之績效評估與薪酬政策，並適時向董事會提出建議，避免因薪酬政策引發董事及經理人從事逾越公司風險胃納、或決策過程缺乏獨立性等行為。薪酬委員會由3位委員組成，2022年共召開三次會議，實際出席率達100%。

董事之酬金包括車馬費、業務執行費用及盈餘分配之酬勞，盈餘分配之酬勞依公司章程規定辦理。總經理及財務主管之酬金包括薪資、獎金及員工酬勞，主要係依其所擔當之職責、績效表現及對公司之貢獻度，參酌同業水準議定之。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

1-3 經濟績效

■ 管理方針

項目	內容
衝擊說明	經濟績效是公司主要營運目標之一，藉由持續投入產品研發及取得產品專利、降低製造成本、增進品質等活動持續提升產品服務價值，強化核心競爭力，確保公司營運成長與持續獲利，進而推動產業發展、創造就業機會回饋利害關係人，實踐企業永續經營。為全球傳動本身、股東、供應商等利害關係人創造正面衝擊。
政策與承諾	1. 在法令規章遵循之基礎上以永續經營之前提進行營運決策。 2. 照顧員工，回饋股東，專注經營與讓企業持續獲利持續增長。 3. 公平公開並定期揭露經營績效。
目標	持續獲利成長，以提供股東長期投資報酬並將經濟利益回饋利害關係人。
申訴機制	全球傳動網站利害關係人聯繫管道(https://www.tbimotion.com.tw/investors/investors-05)
行動計畫	1. 強化產品研究支出之效益評估，並定期進行追蹤與檢討。 2. 追蹤各項營銷與生產指標，持續滾動管理。 3. 進行預算制度落實費用控管。 4. 持續推動精實管理改善，提升整體營運效率與營運體質。
評估機制	1. 每季召開董事會，進行財務績效報告與目標檢討。 2. 辨認營運風險，並定期與不定期檢討及改善。 3. 持續追蹤管理市場佔有率、財務收支及獲利能力分析。
主責單位	經營團隊與所有各部門最高主管。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

全球傳動2022年營業收入淨額為3,374,243仟元，稅後利益為284,011仟元，每股稅後盈餘為3.02元，自2020年起連續三年呈正向成長，主要係因新冠疫情趨緩、市場景氣回溫、海外市場持續拓展、新能源應用相關產業需求增加等原因所致。

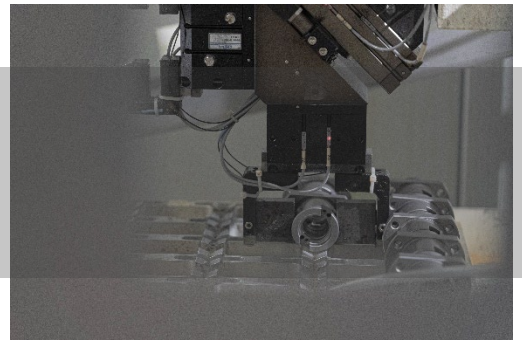
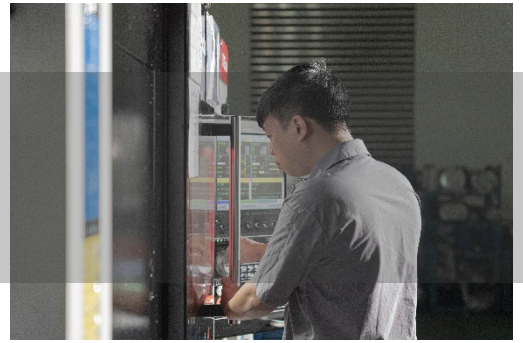
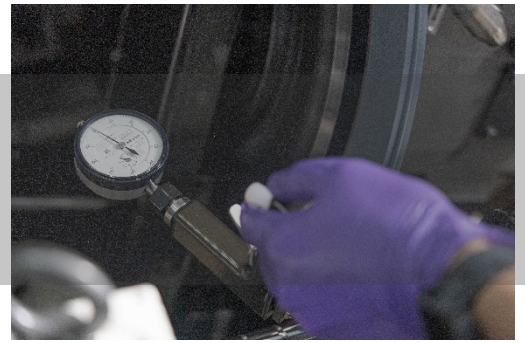
◆ 組織歷年(2020-2022)產生及分配的直接經濟價值(單位:新台幣_仟元)

項目		2020年	2021年	2022年
直接經濟價值(A)	營業與其他收入	$2,774,058	$3,263,047	$ 3,705,210
分配經濟價值(B)	營運成本	$1,656,476	$1,925,576	$2,210,040
	員工薪資與福利	$647,685	$768,537	$840,405
	支付股東的款項	$32,401	$106,782	$172,692
	支付政府的款項	$52,502	$73,269	$100,092
	社區投資	$784	$2,014	$2,163
	分配經濟價值總額	$2,389,848	$2,876,178	$3,325,392
留存經濟價值(A-B)	直接經濟價值(A)-分配經濟價值(B)	$384,210	$386,869	$379,818

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

另外，除所得稅補助之外，為積極培育產業人才、強化員工技能，全球傳動積極響應勞動部就業輔導與職業訓練補助計畫，另也運用補助資源參展開拓市場，2022年取自政府之財務補助金額共為5,683仟元，包括:

補助項目名稱	補助金額(新台幣_仟元)
所得稅抵減	$ 5,088
勞動部勞動力發展署:雙軌訓練旗艦計畫、青年就業領航計劃、充電起飛計畫補助款	$ 551
台北市進出口商業:美國自動化展參展補助款	$ 45

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

1-4 誠信經營

■ 管理方針

項目	內容
衝擊說明	誠信經營是公司穩健營運的基石，良好的誠信經營不僅保障投資人決策、提升其對公司的信賴、增進市場穩健性，也將有效避免貪腐及違法事件對於公司聲譽、投資人權益及資本市場造成的衝擊。
政策與承諾	「以誠信經營，創造優勢環境與服務，創新客戶需求共創雙贏 」是全球傳動的經營理念，特訂定「誠信經營守則」及「道德行為準則」等政策，以防範不誠信、不道德之行為發生。
目標	以無違法違規案件為目標，全體同仁及一切經營活動嚴守「誠信經營守則」、「道德行為準則」及法令規章。
申訴機制	不合法及不道德行為之舉報信箱： tbicsr@tbimotion.com.tw
行動計畫	1. 積極透過員工教育訓練、張貼海報、不定期宣導活動，加強員工對於誠信經營相關準則及法規之認識，確保企業文化與經營理念之落實。 2. 於商業往來之前充分考量客戶、供應商或其他商業往來對象之合法性及信譽，避免與涉有不誠信行為紀錄者進行交易，如有發現違規者，則停止交易。 3. 董事會下設有專業獨立的稽核室，每年針對公司內部各項管理機能進行稽核與督導，以降低營運風險。
評估機制	建立有效之會計制度及內部控制制度，內部稽核人員定期查核各項制度遵循之情形，並定期向董事會報告。
主責單位	財務部、稽核室

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 誠信經營推動

全球傳動以「誠信經營」為經營理念之核心，積極建立可以依循的道德規範及行為準則，作為公司董事、經理人、員工及其他利害關係人之依循標準，並持續宣導教育，強化公司整體對於誠信經營行為的意識與法遵文化，並由財務部定期將上述推動情形向董事會報告。同時，設置檢舉機制及獎勵辦法，保障檢舉人權益、增強舉報動機，竭力防止利益衝突、不誠信、不道德事件之發生。2022年公司未接獲檢舉案件，公司成員亦無發生涉及貪腐等違反誠信政策之不法情事。

規章名稱	適用對象	內容簡介
誠信經營守則	董事、監察人、經理人、受任人、員工或具有實質控制能力者	定義不誠信行為及商業活動項目及範疇，並詳列權責單位之職責、內控建立流程、訓練考核及獎懲制度。包含要求所有董事、經理人及受雇員工皆須承諾遵守誠信經營政策。
道德行為準則	董事、經理人及其他員工	規範防止利益衝突、公平交易、保護公司財產等道德行為，包含檢舉獎勵制度流程、懲戒措施。
董事會議事規範	董事	規範董事對於會議事項有與其自身或代表之法人有利害關係時的告知、迴避、不得行使表決權之限制。
員工工作規則	所有員工	規範員工執行業務時應避免之行為及處分項目。 內容包括禁止行賄及收賄、提供非法政治獻金、不當慈善捐助或贊助、收受不合理禮物、款待及其他不正當利益，並禁止侵害智慧財產權等不正當行為。若有假借職權營私舞弊或非法受賄之情事，將予以免職。
落實單一窗口聯繫及廉潔政策	供應商	提供此政策予所有首次合作之供應商，要求其不得向全球傳動之採購人員提出如送禮、邀約聚餐等非廉潔之行為。若經查情節嚴重者，將撤銷供應商資格並懲處採購人員。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 法規遵循

法令遵循是誠信經營之基本前提，除應遵守公司法、證券交易法、政治獻金法、貪汙治罪條例等商業行為相關法令，全球傳動亦由人力資源部及管理部主辦內部法令宣導，將必要之法令訊息藉由教育訓練等方式傳達予員工，以強化員工法規觀念，並要求其確實遵守。2022年全球傳動共有一件違規事項，主要係因研磨機之安全設置未符合規範所致，遭處分金額為 3 萬元，已加裝合規之研磨平台及透明擋板，以防止噴濺等職災發生風險。2022年並無涉及因反競爭行為、反托拉斯及壟斷行為所衍生之法律訴訟。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

1.5.風險管理

■ 管理方針

項目	內容
衝擊說明	企業的永續發展與風險管理之間的關係密不可分，風險管理之績效對於公司本身及上下游價值鏈皆會產生衝擊，唯有持續評估潛在風險、分析風險的短期變化與長期趨勢並執行相關風險管理策略，才能確保企業的經營成果及產業發展穩定性，達到永續發展的目標。
政策與承諾	扎實的風險管理不僅代表著全球傳動重視對於各利害關係人的長期承諾，更是確保穩健經營績效與落實企業社會責任的具體作為。
目標	藉由各項風險管理措施，盡可能降低財務、生產或管理等風險對於公司營運產生的衝擊。
申訴機制	■ 發言人：經營管理中心 ■ 電子郵箱：tbimotion_IR@tbimotion.com.tw
行動計畫	1. 定期辨識各項風險，並擬定因應措施。 2. 按照各風險因應措施進行管理，如:及時蒐集攸關資訊、訂定內部管理辦法、執行風險預防演練等。 3. 於年報中揭露風險項目及管理情形予利害關係人參考。
評估機制	藉由定期內部稽核，降低營運可能面臨之風險。同時由人資部定期將永續議題相關之風險與因應方式呈報予董事會。
主責單位	財務部

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

全球傳動以嚴謹的風險控管來確保公司的穩健經營與永續發展，透過系統化方式識別、評估與管理風險，衡量及分析各面向風險對公司營運及價值鏈帶來的短、中長期衝擊，並制訂完善之因應策略，期待藉由有效的風險管理措施，提升公司營運韌性，降低市場環境或趨勢變動對於利害關係人可能產生的負面衝擊。

2022年延續疫情對於全球經濟產生的衝擊，仍面臨整體產業需求趨緩，對於公司營運產生直接及間接的挑戰，然而全球傳動仍持續藉由產品研發與創新、市場開拓、客戶關係經營等積極行動，輔以有效之風險管理措施，期能突破困境，創造穩健成長的新局。

本年度所鑑別風險項目及因應措施如下，其中，法規變動風險、資訊安全風險、氣候變遷風險將於1.4誠信經營及1.6資料安全與隱私章節中詳細說明。

項目	內容
利率風險	全球傳動的利率風險主要係營運產生的負債，藉由隨時關注利率變化、積極與銀行合作以爭取最佳利率、降低負債比率等方式，降低利率變化對公司營運可能造成的影響。
匯率風險	全球傳動2022年外銷比例達86%，主要交易貨幣為美元，透過以下措施有效管理匯率變動產生之衝擊，如:依照匯率變化調整外銷報價、隨時調整美元計價之負債部位，亦操作預售遠期外匯交易等。
投資風險	藉由訂定「取得或處分資產處理程序」、「資金貸與他人之辦法」等內部管理辦法，作為同仁從事相關業務之依循準則。且公司所從事之衍生性金融商品以避險為目標，並未從事高風險之投資項目。
進貨及銷貨集中風險	■ 進貨:藉由嚴格的篩選與稽查流程篩選妥適之供應商，並建立長期合作、多樣來源且具有靈活調度料源能力之供應鏈，特別是主要原料:鋼材。 ■ 銷貨:在既有客戶產業多元且長期穩定合作的基礎上，亦積極開發歐美及新興市場，以降低景氣變動、區域政治等對於銷貨的影響性。
氣候變遷風險	因應溫室氣體對於全球環境及公司營運產生之衝擊，全球傳動積極藉由節能減碳方案、教育訓練、環保裝置設置、供應鏈宣導等措施，期待降低公司營運及生產對於環境產生的損害，進而平衡氣候變遷可能創造的風險。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

1.6. 資料安全與隱私

■ 管理方針

項目	內容
衝擊說明	隨科技網路進步，企業資訊系統逐漸走向E化，企業機密或客戶資料遭竊、駭客攻擊網站等資安事件頻傳，當企業內部資訊系統受到攻擊時，可能會導致運作停擺，衝擊自身營運及供應商，造成重大損失，資訊洩漏事件更將衝擊企業形象，降低客戶信任、甚至引發法律訴訟。
政策與承諾	全球傳動高度重視資訊安全，為確保公司機密及個人資料之安全，訂定資訊安全管理辦法及資訊系統災害復原演練計畫，以維護及持續強化資訊安全。
目標	■ 短期目標：由資訊部負責，設置資安專責主管及專責人員。 ■ 中期目標：核心資通系統可用性達99%以上(中斷時數/總營運時數<=1%)。 ■ 長期目標：核心資通系統可用性達99.5%以上(中斷時數/總營運時數<=0.5%)。
申訴機制	全球傳動網站利害關係人聯繫管道(https://www.tbimotion.com.tw/investors/investors-05)
行動計畫	1. 每年一次員工資訊安全教育訓練。 2. 每年至少一次社交工程演練。 3. 每年二次弱點掃描及滲透測試。
評估機制	由資訊部定期檢視上述短中長期目標的達成及行動計畫之落實情形，並執行稽核程序。
主責單位	資訊部

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 資訊安全管理

資訊系統可能因發生天災、人為疏失或惡意破壞資訊系統而遭受損害，為了因應此風險，訂定有資訊安全管理辦法，以能事前有效降低資訊系統損害風險，以及事後能快速反應，以保護公司營運之資源及效能。

全球傳動資訊安全管理辦法可分為資訊安全管理措施、設備管理及災害復原三個項目，依照不同情境及可能風險訂定因應措施及防範機制。

- 資訊安全管理措施：確保資料、系統、設備及網路安全，保障使用者之權益，針對下列事項，訂定資訊安全計畫實施。
  - a. 人員管理依據職能使用者分別賦予不同存取權限，如有離職或調職狀況將取消原有權限。
  - b. 定期執行社交工程演練、定期舉辦資訊安全教育訓練、定期公告並宣導資訊安全，提升員工資安意識。
  - c. 定期對網路進行弱點偵測掃瞄與滲透測試。
  - d. 防毒軟體安裝。
  - e. 架設防火牆。
  - f. 不得使用未經授權及來路不明之軟/硬體。

- 設備管理：
  - a. 電腦資料及設備均設定保管單位/人員。
  - b. 儲存設備報廢前將先抹除機密性、敏感性資料及版權軟體。

- 災害復原：

  預防在於發生天災、人為疏失或惡意破壞造成資訊系統損害時，能以復原機制快速回復至正常的營運水準，並採取必要的步驟來保證資源、員工和業務流程能及時地繼續運行，以確保降低資料損失風險及復原空窗期，故定期每年二次演練此計畫，確保資料是否能確實復原並恢復系統正常之運作

- 2022年並無發生資訊洩露、失竊或遺失客戶資料等資訊安全事件。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

1.7.供應鏈管理

■ 管理方針

項目	內容
衝擊說明	全球傳動將中上游供應商視為共存共榮的重要夥伴，有效的供應商管理不僅能確保產品生產品質與流程，以滿足客戶與法律要求，更能擴大企業生產鏈對於環境、社會產生之影響力，協力達成永續發展目標。反之如無法確實執行供應鏈管理，將可能導致成本上升、產品品質受損、甚至可能因供應商違反人權或環境法規的行為而遭受牽連，導致公司營運效能及聲譽受損，進而影響利害關係人權益。
政策與承諾	全球傳動承諾將持續呼籲供應商遵守商業道德規範，並藉由採購管理辦法、供應商稽核制度的設置，積極回應勞工人權、安全衛生、環境保護等議題，特別針對節電、節水、減廢與減碳等相關影響環境保護項目，減緩氣候變遷造成的社會影響與責任，讓資源永續循環，以共同追求企業永續經營及成長，創造雙贏的永續供應鏈。
目標	依供應商類別訂定階段性目標 ■ 短期目標： 1. 供應商廉潔承諾宣導100%。 2. 合格供應商評核與環安衛管理評鑑達成率100%。 3. 無使用有害物質證明書簽署達成率100%。 4. 每年原物料與外包類供應商評鑑家數達100%。 ■ 中長期目標： 1. 提升供應商評鑑標準。 2. 逐步導入供應商永續管理自評問卷。 3. 逐步導入供應商管理平台，降低紙張使用率。 4. 鼓勵高用電供應商取得ISO 14064溫室氣體盤查。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

項目	內容
申訴機制	■ 供應商申訴管道 ■ 聯絡人：採購部 ■ 電子郵箱：tbisupplier@tbimotion.com.tw
行動計畫	1. 新供應商:訂定篩選、測試及選用政策，確保其執行品質/技術/環安衛執行情形。 2. 既有供應商:設有月評估考核制度，針對六大面向其社會、環境層面之管理進行定期考核與追蹤改善。鼓勵高用電供應商導入ISO 14064-1 溫室氣體盤查。 3. 依據客戶要求，推動原物料供應商簽署衝突礦產聲明。 4. 開發供應商平台系統推動E化 。
評估機制	供應商遴選與定期評鑑
主責單位	採購部(供應鏈管理中心)

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 永續供應鏈

全球傳動以滾珠螺桿、線性滑軌、滾珠花鍵及單軸機器人為主要產品，主要供應商可分為三類，分別為第一類(原料、物料)、第二類(委外加工)及第三類(耗材與庶務)三種，於生產鏈上游提供合金鋼、中碳鋼、不銹鋼、物料，中游提供加工服務，以及日常營運的所需耗材，透過與供應商緊密協力合作，支應下游自動化、機器人、半導體、綠能等相關產業的發展。2022年合作供應商共有243家，所有供應商皆來自台灣當地。

供應商類別		數量(家)	採購金額比例
第一類	原料	21	100%
	物料	57	100%
第二類	委外加工	80	100%
第三類	耗材及庶務	85	100%

■ 供應商管理

全球傳動訂定「供應商管理辦法」，以第一類及第二類供應商為主要對象(註)，規範供應商之選用、監督及稽核。

註:第三類供應商由於主要係提供日常生產及包裝耗材、小型量具及庶務，對於公司生產製造流程影響細微，且提供的多為標準化產品，策略差異性不大。故公司僅透過採購部之調查了解，並未進行新供應商評核或既有供應商評核流程。

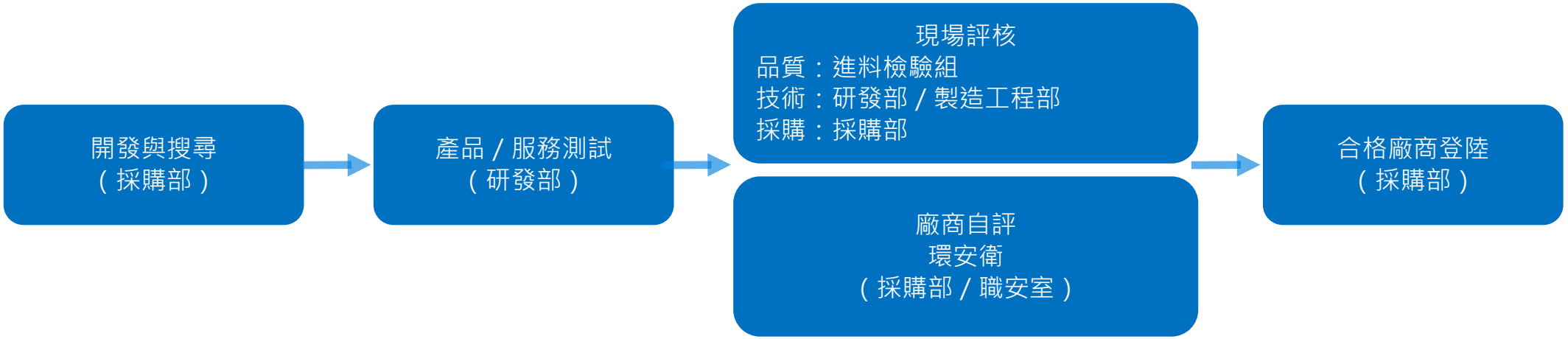
■ 新供應商

針對第一及第二類新供應商，由採購部依據生產需求蒐集供應商基本資料，並由研發部進行測試確定品質符合全球傳動標準後，召集評鑑小組分別就「協力廠商評鑑表」上品質、技術、採購三個面向進行現場評鑑，同時要求廠商依「供應商環境與安全衛生管理評鑑表」進行自評，透過現場評鑑及廠商自評，全面衡量供應商在技術及採購管理、員工人權及教育訓練、職業安全衛生管理、環境管理系統及合規情形等項目，評鑑結果由採購部彙總核准後，方能列入「合格廠商登入表」中，做為未來協力廠商選擇的來源。

而針對特定原物料供應商，採購部於開發時皆會要求其出示「無使用有害物質證明書」，以確實管理供應鏈可能對環境產生的負面衝擊。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

◆ 新供應商評估與選用流程



■ 既有供應商

對於第一級及二類既有的供應商，全球傳動定有月評估考核制度。針對品質、交期、服務質量及包裝進行考核，若有不符合之項目將持續追蹤供應商進行改善，如無法改善將終止合作。

全球傳動也逐年優化考核標準，包含增設考核項目、提升考核通過標準等，期待能於供應商一起追求進步、共創卓越。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 供應商評核面向(社會及環境標準)

項目	內容
環境標準	• ISO 14001 環境管理系統驗證及導入情形。 • 環境污染物質(廢氣、廢水、廢棄物)之排放許可、處置及法令追蹤情形。
社會標準	• 職業安全管理單位及辦法之設置 • 職業安全教育訓練及宣導標示 • 作業現場設備與管理機制 • 違規情形及矯正措施 • 員工權益與福利措施(如:身體檢查、超時加班) • 員工教育訓練 • 童工及人權相關項目

2022年第一及第二類供應商中，所有新供應商皆依照上述標準進行評核且100%全數通過，所有既有供應商亦皆通過月考核制度，且並未有辨識出對環境或社會產生重大負面衝擊之情事。

■ 衝突礦產

為維護人權與環境、落實企業社會責任，全球傳動承諾不使用來自剛果及鄰近衝突地區非法開採之衝突礦產。並配合客戶要求，依據全球傳動採購管理辦法，要求上游之原物料廠商簽署或出具「衝突礦產政策聲明書」，期能持續性、全面性的打造永續供應鏈。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

2.
永續治理

2-1.永續目標與治理
2-2.重大主題與利害關係人議合
2-3.回應聯合國永續發展目標(SDGs)

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

2.1 永續目標與治理

全球傳動制訂「永續發展實務守則」(原企業社會責任實務守則)，經董事會通過後發布，具體落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益及強化相關資訊揭露四大原則，要求全球傳動與所屬集團之所有營運活動皆需考量對於環境、社會及經濟之衝擊。並訂定七大目標，不僅期待擔負起自身企業社會責任，更致力於藉由員工發展、供應鏈管理、社會參與等積極措施，攜手不同利害關係人共創改變。

◆ 四大原則

七大目標
1.遵循公司治理實務守則、誠信經營守則，建置有效治理架構及相關道德標準及事項，以健全公司治理。
2.致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料，使地球資源能永續利用。
3.興建與強化相關環境保護處理設施，以避免汙染水、空氣與土地；並盡最大努力減少對人類健康與環境之不利影響。
4.遵循國際公認之勞動人權，如關懷弱勢族群、禁用童工、杜絕職場霸凌、消除各種形式之強迫勞動、就業歧視等，並確認其人力資源運用政策無差別待遇，落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允。
5.為員工之職涯發展創造良好環境，並建立有效之職涯能力發展培訓計畫。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

七大目標

6.對產品與服務負責並重視，確保產品及服務資訊之透明及安全性，制定且公開其消費者權益政策，並落實於營運活動，以防止產品或服務損害消費者權益、健康與安全。

7.藉由商業活動、實物捐贈、企業志工服務或其他公益專業服務，參與關於社區發展及社區教育之公民組織、慈善公益團體及地方政府機構之相關活動，以促進社區發展。

願景

1 成為全世界專業傳動元件的標竿，並帶動上、下游的競爭力。

2 讓每一位員工以TBI MOTION為榮。

3 追求與利害關係人的最高價值。

4 持續響應政府環保政策及為世界綠能環境盡心盡力。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

董事會授權人力資源部為永續發展之兼職單位，負責依照公司發展及對內外產生的衝擊情形擬定相關政策、制度、管理方針及具體推動計畫，交由董事會核定通過後，帶領其他部門共同執行。並定期將推動情形、執行績效及揭露資訊向董事會報告，2022年共提報兩次，包含永續發展相關計畫執行進度與績效報告、溫室氣體盤查及查證時程規劃、及按照「誠信經營守則」規範由財務部提報相關執行狀況等議案。

2.2 重大主題與利害關係人議合

全球傳動參考GRI準則與AA1000利害關係人議合標準，鑑別利害關係人，並蒐集、鑑別、分析與評估重大主題，包含各主題對於公司自身及外部經濟、環境、社會之衝擊性，作為永續發展重點方向與本年度報告書資訊揭露主軸。

■ 利害關係人鑑別

全球傳動因應不同利害關係人之習慣，建立多元、公開、透明的溝通管道，除每年定期發布年報、財報及永續報告書外，亦透過公司官網、申訴信箱、內外部會議等方式，積極建立雙向且有效的溝通管道，主要溝通對象包括投資人、供應商(含承攬商)、社會(社區、媒體、學術單位、非營利組織)、客戶、政府機關、員工。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

◆ 利害關係人溝通管道

利害關係人	對全球傳動的意義	重大關注主題	溝通方式與頻率
員工	員工為公司永續發展最重要的夥伴，除保證員工工作權益，提供具市場競爭力的薪酬及福利制度外，亦必須尊重與關懷員工，以吸引優秀人才加入。	• 職業安全與健康 • 人才招募與留任	申訴信箱(不定期) 內部公告/電子郵件(不定期) 勞資會議(每季) 部門會議(每月/不定期) 職工福利委員會(每季)
投資人	投資人為公司永續發展與經營的後盾。	• 經濟績效 • 風險管理	召開股東會(每年) 發佈財務報告(每季) 公司網頁(不定期) 召開法人說明會(每季)
客戶	全球傳動致力於提供良好的服務與品質，滿足客戶的需求。	• 資料安全與隱私 • 產品品質與研發創新	客戶滿意度調查(每年) 國內/外參展(不定期) 客服專線(不定期) 客戶拜訪(不定期) 電子郵件(不定期)

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

◆ 利害關係人溝通管道

利害關係人	對全球傳動的意義	重大關注主題	溝通方式與頻率
供應商	供應商為公司重要的合作夥伴，透過緊密的合作共同追求永續發展。	• 供應鏈管理 • 能源管理 • 廢棄物管理	供應商評鑑會議(每年) 供應商稽核(不定期)
政府機關	除遵循相關規範、主動積極配合政策施行外，全球傳動藉由與政府機關維持雙向溝通的暢通，以取得政府的信任、支持及合作。	• 誠信經營 • 風險管理 • 能源管理 • 廢棄物管理	公文(不定期) 電子郵件(不定期) 政令宣導說明會(不定期)
社會	全球傳動積極與社區、媒體與非營利組織進行友善互動，善盡企業社會責任。	• 廢棄物管理 • 供應鏈管理	公司網站(不定期) 里民活動(不定期)

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 重大主題鑑別與管理

步驟一:辨識

全球傳動根據國際標準與趨勢、國內外標竿同業關注議題、永續評比與內部經營目標、利害關係人回饋等不同面向及資訊來源，2022年初步辨識出13個永續議題，分別為:誠信經營、經營績效、風險管理、供應鏈管理、資料安全與隱私、產品品質與研發創新、職業安全與健康、員工多元與平等、人才招募與留任、人才發展與教育訓練、能源管理、水資源管理、廢棄物管理，做為重大性溝通、分析與鑑別的基礎。

步驟二:溝通

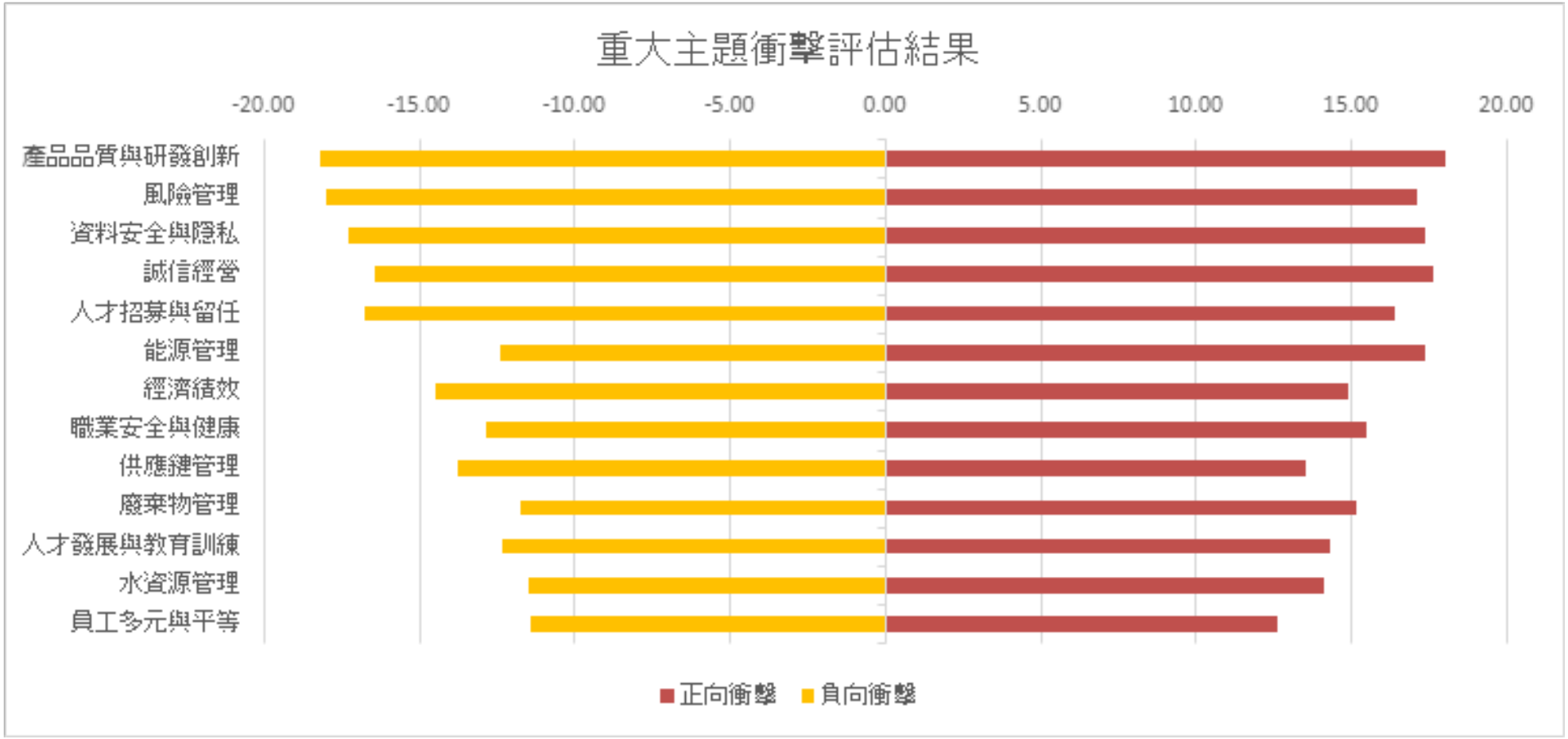
將上述13個議題，依照其對於組織內部及外部攸關經濟、環境及社會之正面及負面衝擊的發生機率及嚴重程度，由各相關單位進行評比，並由人力資源部進行彙整評比結果。

步驟三:鑑別

依照各主題衝擊評估結果進行排序，並經人力資源部及高階主管討論後，確認2022年度重大主題為產品品質與研發創新、風險管理、資料安全與隱私、誠信經營、人才招募與留任、能源管理、經濟績效、職業安全與健康、供應鏈管理、廢棄物管理。針對重大主題，全球傳動鑑別其對於利害關係人及上下游之衝擊，並依據GRI準則要求報導管理及實務作為。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 重大主題衝擊評估



■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

◆ 重大主題

重大主題	對應章節	對應GRI準則
產品品質與研發創新	3.產品品質與研發創新	416-1、416-2、417-1、417-2、417-3
風險管理	1.5風險管理	未有GRI準則對應
資料安全與隱私	1.6資料安全與隱私	418-1
誠信經營	1.4誠信經營	2-27、205-3、206-1
人才招募與留任	4.2 人才招募與留任	2-26、2-30、201-3、401-1、401-2、402-1、402-3、405-2
能源管理	5.2能源管理	302-2、302-3、302-4、302-5
經濟績效	1.3經濟績效	201-1、201-4
職業安全與健康	4.4 職業安全與健康	403-1、403-2、403-3、403-4、403-5、403-6、403-7、403-8、403-9、403-10
供應鏈管理	1.7 供應鏈管理	2-6、204-1、308-1、308-2、414-1、414-2
廢棄物管理	5.3廢棄物管理	306-1、306-2、306-3、306-4、306-5

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

2.3 回應聯合國永續發展目標(SDGs)

聯合國永續發展目標(SDGs)是全球共同努力的方向，全球傳動作為機械產業價值鏈的關鍵角色，致力於透過營運活動、永續治理策略及衝擊管理行動計畫，辨識出與公司攸關的七項目標並積極回應。

重點回應目標	對應子目標	回應行動
3 良好健康與福祉	■ 3.4 2030年前，透過預防、治療，以及促進心理健康與福祉，將非傳染性疾病導致的過早死亡率降低三分之一。 ■ 3.8 實現全民醫療保險，包括財務風險保障，提供所有人高品質的基本保健服務，以及安全、有效、優質、可負擔的基本藥品和疫苗。 ■ 3.9 2030年前，大幅減少危險化學物質、空氣污染、水污染、土壤污染以及其他污染造成的死亡及疾病人數。	1. 推動與維護員工健康相關福利與活動，包含定期健康檢查、健康促進講座、職業病預防教育等 2. 落實水資源與廢棄物管理，降低營運對於環境乃至人類健康可能產生的負面衝擊
4 優質教育	■ 4.2 2030年前，確保所有的孩童都能獲得高品質的幼兒發展、照護及學前教育，為接受小學教育做好準備。 ■ 4.3 2030年前，確保所有的男女都有公平、可負擔、高品質的技職、職業與高等教育機會，包括大學教育。 ■ 4.4 2030年前，大幅增加掌握技術和職業技能的青年與成年人人數，以備就業、正式工作和創業所需。	1. 訂定完善的員工教育訓練計畫，持續增強員工目前職場與未來發展所需專業能力 2. 長期推動產學合作計畫，藉由企業實習、參訪與技術競賽，強化學生就業技能與競爭力 3. 長期提供鄰近國中小獎助學金及設備贊助，確保其獲得平等且充足的教育資源。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

重點回應目標	對應子目標	回應行動
5 性別平等	■ 5.5 確保婦女能充分、有效地參與政治、經濟、公共決策，並在各層級都享有參與決策領導的平等機會。 ■ 5.6 根據國際人口與發展會議（ICPD）行動計畫、北京行動平台，及其檢討成果書，確保人民普遍享有性、生育健康與生育權利。	1. 依照董事選任辦法，確保董事選任及參與營運之權益不因性別有所差異。 2. 訂定平等的員工招募、留任與福利政策，並持續追蹤主管與非主管的男女薪資比例。 3. 依法設置育嬰留停制度，並建置完善的托育與助學福利，包含包含與鄰近幼兒園/托兒所簽訂合作、提供員工子女就學獎金等。
6 潔淨水資源	■ 6.3 2030年前，透過減少污染、消除傾倒廢物、減少危險化學物質與材料釋放等方式改善水質，將未處理廢水的比例減半，並提高全球水資源回收率與安全再利用率。 ■ 6.4 2030年前，大幅提升各個產業的用水效率，確保永續的淡水供應與回收，以解決水資源短缺，並大幅減少面臨缺水問題的人數。 ■ 6.b 支援及強化地方社區參與，以改善水與衛生的管理。	1. 透過有效且合規的廢棄物管理機制，及嚴格把關供應商及製程中不得使用有害物質，降低廢棄物對環境的衝擊。 2. 透過節水措施與方案，提升璀資源使用效率，降低浪費。 3. 認養社區公園，定期清潔與維護環境，強化地方衛生。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

重點回應目標	對應子目標	回應行動
7 人人可負擔的永續能源	■ 7.2 2030年前，大幅增加再生能源在全球能源結構中的比例。 ■ 7.3 2030年前，使全球能源效率改善率成長一倍。	1. 積極響應政府綠能發展計畫，提供廠區設置新北市規模最大的屋頂型太陽能發電系統。 2. 自行設置太陽能板，提升發電效能。 3. 透過能源政策與節能減碳方案，減少能源浪費，提升使用效率。
8 良好工作及經濟成長	■ 8.1 依據國情維持人均經濟成長，尤其最低度開發國家（以下簡稱LDCs）的國內生產毛額（GDP）成長率，每年至少需達7%。 ■ 8.2 透過多元化、技術升級與創新，實現更高水平的經濟生產力，包括將焦點集中在高附加價值與勞動密集產業。 ■ 8.6 2020年前，大幅降低失業、未受教育或培訓的青年比例。 ■ 8.7 立即採取有效措施來消除強迫勞動、結束現代奴隸制度、人口販賣，確保禁止與消除最惡劣形式的童工，包括童兵的招募使用，並在2025年終結一切形式的童工。 ■ 8.8 保護勞工的權益，為所有工人創造安全和有保障的工作環境，包括外籍移工，尤其是婦女移工以及從事危險工作的勞工。	1. 創造持續成長的營收，達成利害關係人與社會最大利益。 2. 投入資源在產品創新與研發，滿足市場需求。 3. 藉由產學合作提升青年受訓與就業機率。 4. 恪遵道德原則與法規，避免公司及供應商有違反人權之情事。 5. 建立完善職業安全管理系統與行動計畫，包含取得ISO45001認證，並設置職業災害申報處理流程，降低職業災害發生機率與影響程度。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

重點回應目標	對應子目標	回應行動
16 公平、正義與健全制度	■ 16.5 大幅減少各種形式的貪污賄賂。 ■ 16.6 在各層級建立有效率、負責且透明的制度。 ■ 16.7 確保各級的決策皆能回應民意、兼容各方，且具備參與性和代表性。 ■ 16.b 促進及落實沒有歧視的法律與政策，以實現永續發展。	1. 對企業內部與供應商推動誠信當責文化及反貪腐政策，對全體員工進行誠信經營守則宣導。 2.建立申訴辦法與機制，確保違法違規事項得以獲得通報、管理及改善。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

3.
產品品質與研發創新

3-1.產品技術服務
3-2.產品品質與法規
3-3.研發與創新
3-4.客戶服務管理

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 管理方針

項目	內容		
衝擊說明	優良的品質及不斷創新的產品是產業持續穩定成長的驅動力，也是公司進步的動能，更是對客戶的保障。反之，如因控管不佳導致品質不穩定、或無法持續創新滿足科技進步下的新興需求，將會導致訂單減少、客戶流失，對公司營運產生衝擊，進而影響供應商，甚至整體產業停滯不前。		
政策與承諾	全球傳動秉持「品質」、「創新」的核心價值，藉由不斷投入研發資源及人才培育，致力持續回應市場需求，攜手供應商，成為客戶高品質專業製造及解決方案的最佳夥伴。		
目標	短期目標(2023)： 1. 專利申請總量增加5件 2. 研發經費投入佔比3% 3. 商標註冊量增加10件	中期目標(2025)： 專利申請總量增加15件 研發經費投入佔比4% 商標註冊量增加15件	長期目標(2030)： 1. 專利申請總量增加30件 2. 研發經費投入佔比5% 3. 商標註冊量維持130件
申訴機制	■ 客戶申訴管道 ■ 聯絡人：企劃部 ■ email：Jack_hsu@tbimotion.com.tw		

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 管理方針

項目	內容
行動計畫	1. 成立研發中心，持續投資產品與技術研發，期待能創造更高價值，保持國際競爭力。 2. 建立線上即時監控與定期檢討，提升產品品質。 3. 針對新產品，落實員工教育訓練，確保產品品質並降低因對新製程不熟悉導致的危害風險。 4. 妥善控管研發過程可能產生的有害物質或其他環境衝擊因子，並盡可能選用環保、無毒及無害的物質。 5. 積極遵循產品與標示相關法規，保障客戶權益。
評估機制	例行性檢討此議題目標之機制與頻率： 1. 執行ISO 9001國際品質管理系統認證、素材及配件通過歐盟 RoHS及REACH 2022公布的224項SVHC化學分析項目。 2. 透過客戶滿意度調查，確認產品品質及創新產品是否符合客戶需求，依據客戶之問題與回饋，研擬改善措施計畫，使產品更有競爭力。
主責單位	企劃部

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

3.1.產品服務技術

■ 核心產品與服務

全球傳動的主要產品為單軸機器人、旋轉系列、滾珠花鍵、滾珠螺桿、線性滑軌，這些傳動元件為機械的核心元件，若無傳動元件，機械及無法運作，故產品應用廣泛，包含自動化工業、機器人工業、半導體工業、工具機機械、醫療級產業、綠能設備、停車場設備等相關產業。

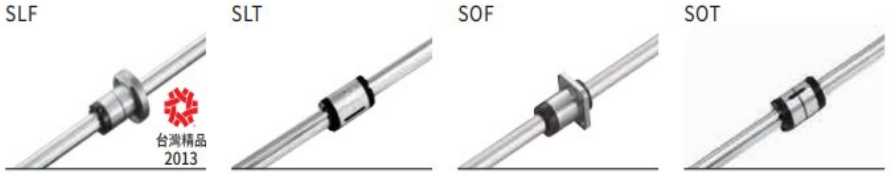
■ 產品特色與應用

◆ **線性滑軌**

線性滑軌-產品特色

線性滑軌具有高順暢性、高穩定性、高耐用性、高便利性等特性，有效提高滑軌組之順暢性，特殊接觸點設計具備自動調整之功能，讓各方向之受力平均，進而提升滑軌組壽命與精度。

◆ 滾珠花鍵



滾珠花鍵-產品特色

滾珠花鍵由於接觸角度大、且具有高剛性，在徑向和扭矩方向都具有很大的負荷容量，且因裝配簡單，適合用在支撐座上，在狹小的場合能防止配合部分產生的旋轉方向間隙。

◆ 單軸機器人

單軸機器人-產品特色

單軸機器人為滾珠螺桿與線性滑軌的雙重組合，相較於傳統所用的線性平台裝置，單軸機器人系列具經濟實惠價值，提供便利安裝、快速搭配與高剛性、體積較小等優勢，可減少客戶端的使用時間和環境應用空間。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

◆ 滾珠螺桿

滾珠螺桿-產品特色

滾珠螺桿是一種利用內部的鋼珠的旋轉運動轉換成直線運動的機械元件，相較於傳統的螺桿，有更長的壽命、環保、運作更穩定等特性。

◆ 旋轉系列

旋轉系列-產品特色

旋轉系列可結合滾珠螺帽、花鍵及軸承藉由改變產品的運動方向，使單軸能進行旋轉、螺旋、直線模式運動以達安裝簡便、高剛性及旋轉方向零間隙等特性。

自動化工業 Automation Industry | 機器人產業 Robot industry | 半導體工業 Semi-conductor industry | 產業級機械 Industry Machinery | 醫療級工業 Medical Equipment | 綠能產業 Green Energy Industry | 工具機機械 Machine Tool | 自動倉儲系統 Warehousing Retrieval System

圖:應用產業

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 肯定與榮耀

臺灣精品獎（Taiwan Excellence Award）是經濟部依據「研發」、「設計」、「品質」、「行銷」4大專業項目，每年嚴格評選並頒授給具有創新價值、且為臺灣產製的產品，代表臺灣產業創新形象。全球傳動致力於創新研發，自2013年起憑多項產品、連續多年獲獎，既2021年以線性滑軌、滾珠螺桿獲獎後，2022年以「SFYA1632高導程螺桿組」獲得肯定，展現該產品有別於傳統滾珠螺桿更具有高DN值、高速度、高剛性、強化防塵結構等特性，提供給高速化工具機、自動化機械等產業另類且卓越的選擇。

圖: 2022 台灣精品獎-2022 Taiwan Excellence Award - Ball Screw (SFYA) 滾珠螺桿

3.2 產品品質與法規

■ 品質管理系統

全球傳動秉持著「品質是習慣出來」的精神，推行「人人都是品保」的觀念，積極建立全員生產管理（Total Productive Management, TPM），以「零災害、零故障、零不良」為目標、「生產維修」、「全員參與」為核心，推動包含設備效率化、建立自主保養體制、推行教育訓練等八項管理措施。透過TPM活動，不僅強化第一線員工對產品負責的信念，大幅度降低公司內部因重工、報廢造成不必要的損失，亦避免因處理客訴、甚至客源流失導致的外部成本。全公司各部門員工將「產生一致性優良品質的產品」作為首要目標持續努力。

除導入TPM之外，全球傳動品質系統亦通過ISO 9001國際品質管理系統認證。透過ISO 系統導入，使用PDCA不斷循環的改善模式，以顧客需求為導向，提升生產效率，降低生產的各項損失與不良結果。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

另外，全球傳動所有生產材料皆遵照RoHS規範，從原素材進料端即嚴格把關，原素材及生產用油皆通過歐盟 RoHS II 10項危害性化學物質規範與歐洲化學總署（ECHA）2022年公布的224項SVHC化學分析項目要求標準，不含任何有毒物質，不僅確保符合國內外行業準則與產品法規，更降低產品對環境及健康安全的衝擊。

2022年全球傳動並無違反與產品與服務的健康和安全、資訊與標示或行銷傳播等相關法規之情事。

◆ 產品評估標準

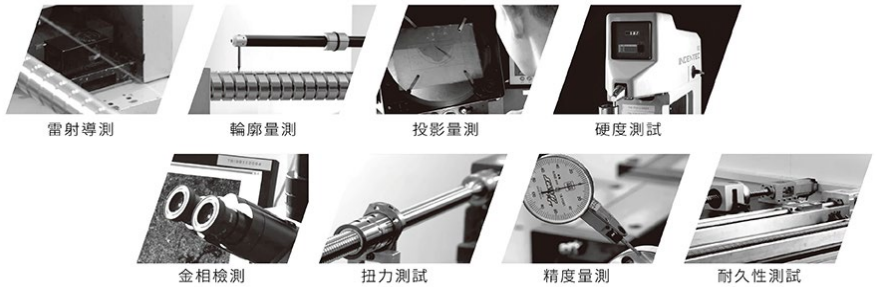
產品評估標準	採用此標準之年月	評估頻率	評估面向	評估產品類型
ISO 9001:2015	2021/4	1年1週期	品質管理	鋼材、塑膠、橡膠
RoHS:2011/65/EU	2022/2	2年1週期	素材不含有毒物質	鋼材、塑膠、橡膠
REACH-ECHA 224項檢驗	2022/8	隨REACH更新安排送檢測	素材不含有毒物質	鋼材

圖: ISO 9001:2015 證書

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 產品測試與評估

全球傳動產品於生產製造過程至產品包裝前，皆經過8項產品測試，包含雷射導測、輪廓量測、投影量測、硬度測試、金相檢測、扭力測試、精度量測、耐久性測試，透過全面性的項目、細緻紮實的檢測流程，為產品品質進行嚴格的把關。



圖：產品測試項目

■ 產品商標

全球傳動是工具機、產業機械、自動化設備等核心零組件的關鍵提供者，這些產品在各種設備中扮演不可或缺的角色。我們以"TBI"為主要品牌，深信產品的品質，每件產品都刻有商標或印在包裝上，展現我們的承諾。截至2022年，已有106件國內外商標註冊，顯示持續的品牌建設成就。

TBI TBIMOTION	
TBI系列商標圖	TBI系列商標實際標示圖

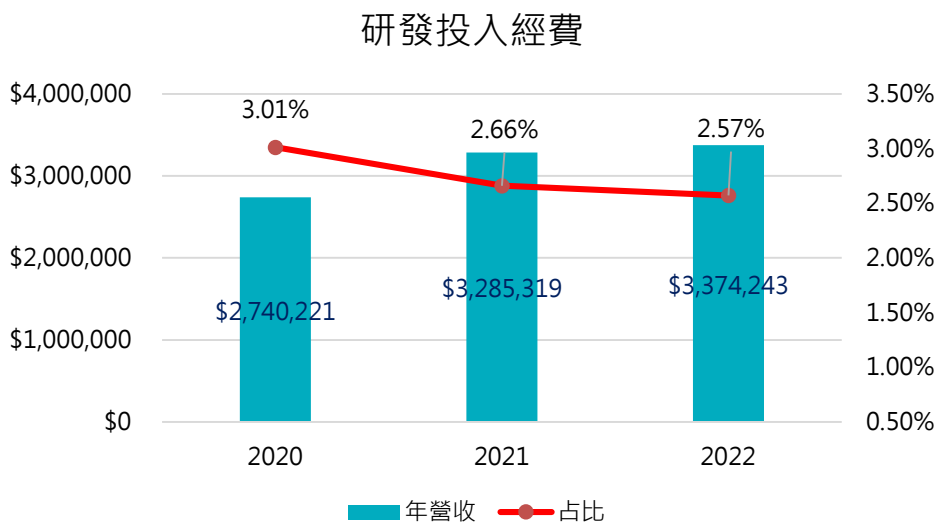
3.3研發與創新

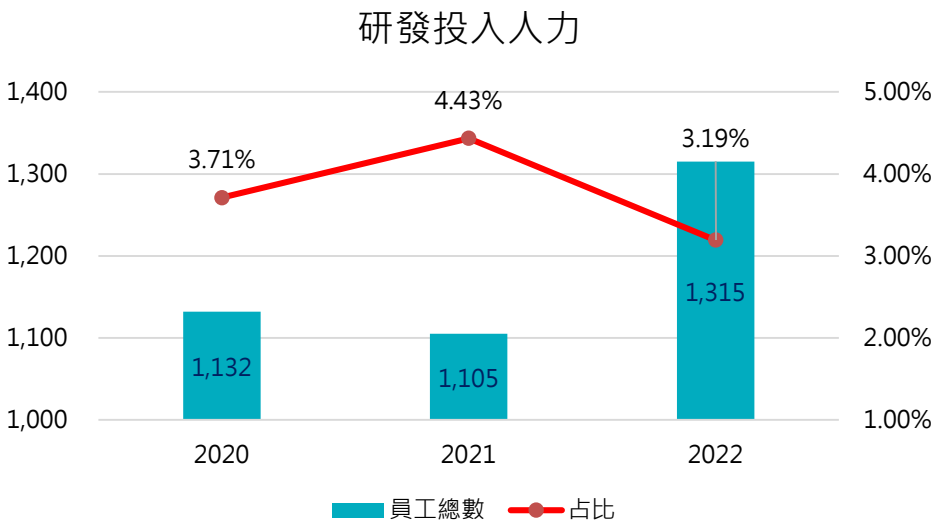
■ 研發能量

全球傳動積極投入研發項目發展及創新人才培育，致力於藉由產品研發與技術創新，持續成為兼具高品質專業製造及解決方案的最佳夥伴，實現科技無限可能的願景。全球傳動每年投入產品研發經費為營業收入的2-3%，並投入員工總數的3-4%作為研發人力，持續提升公司研發的軟硬體實力，取得多項特殊專利，同時也積極開發綠色產品，期待能發揮核心專業，創造對社會、經濟、環境多面向的正向價值。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

◆ 歷年(2020-2022)研發經費與人力統計





◆ 歷年研發之重要產品表格

年度	創新研發大事紀	創新說明
2020	智慧型滾珠螺桿	使用者可於螺桿快損壞時得知

圖:智慧型滾珠螺桿

年度	創新研發大事紀	創新說明
2021	OFU3205一體式雙螺帽螺桿組、SFYA1632超高導程滾珠螺桿	OFU3205:由原本三件式組合改為一體式；SFYA1632:導程倍數提高

圖:一體式雙螺帽螺桿組

圖:超高導程滾珠螺桿

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

◆ 歷年研發之重要產品表格

年度	創新研發大事紀	創新說明
2022	GRH20VE靜音型線性滑軌組、SFJ1620靜音型滾珠螺桿組	低震動材質循環器、高精度循環路徑、端部元件採包覆性結構設計

圖:靜音型線性滑軌

圖:靜音型滾珠螺桿

■ 專利與智慧財產權

政策與發展

全球傳動專利政策分為短、中、長期三個階段，透過降低侵害風險、提升研發能力、累積研發能量、創造智財價值四個步驟執行。藉由意識建立、累積能量、創造價值等階段性目標，期能為公司的研發能量張開一把完善的保護傘。

短期階段以「提升研發人員應具有降低產品設計侵害風險的意識」為目標，著重於競爭廠商專利的調研，並同步提升研發能力。中期階段則側重透過申請關鍵專利或標準專利，保護研發成果，並持續累積質量併進的專利績效，取得市場競爭優勢。長期階段則期待藉由專利的活化，創造智慧財產價值，為公司帶來附加利潤。

短期目標		中期目標	長期目標
步驟一 降低侵害風險	步驟二 提升研發能力	步驟三 累積研發能量	步驟四 創造智財價值
針對公司產品所鎖定的市場，進行專利調研檢索，並對相關專利進行迴避設計，以降低侵害他人專利的風險	透過專利調研檢索的過程，利用專利資訊合法學習，並精進優化於產品設計上，藉以提升研發能量。	將優化或差異化後的設計，積極提出專利申請，且追求專利質量上的併進，據以累積研發能量。	尋求專利活化的機會，創造智財價值最大化，為公司帶入智慧財。

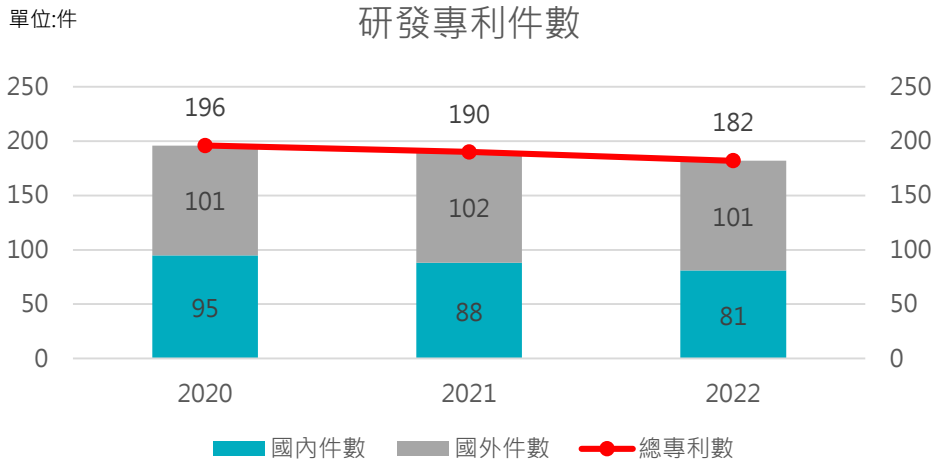
■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

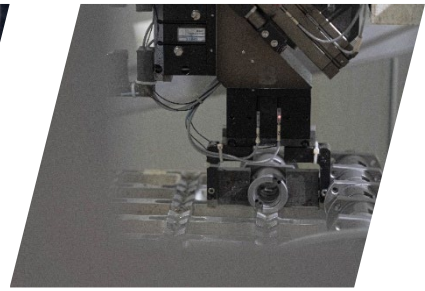
而面對產品或技術專利有仿冒或是竊取的風險，全球傳動以「不侵害他人之智慧財產權」為研發或引進技術時的首要任務，除了制定專利規範、智慧財產不侵害政策及智慧財產歸屬政策，保護公司及提案人的智慧財產權及專利，並由法智室統籌管理，協助完成申請專利程序，在提案未獲准專利前，相關接觸者與提案相關資料均有保密義務，專利核准後，有貢獻之員工亦可依專業價值與貢獻程度提報申請獎勵。

2022年公司的專利共有182項，包含國內81項，國外101項，2022年因為部分專利期限到期，且近期全球傳動依客戶需求打造的特殊標準產品，此類產品以滿足客戶要求為首要目標，但惟未達到專利申請標準，因此造成專利總數下降。

全球傳動將規劃通過申請經濟部科技研究發展專案，設立研發中心，期待取得多人才及資源，由市場、技術及專利三個面向規劃出未來3~5年的中期事業計畫，並由目前已擬定的產品藍圖中，提出具創新性、前瞻性的專利，以提升專利的申請數量。

◆ 歷年(2020-2022)研發專利件數





■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 綠色產品-自潤式高分子儲油槽

全球傳動在精進產品使用效能的同時，亦考量環境衝擊，除追求產品可使用持久性、穩定性，更致力於開發出節能的綠色產品。其中，自潤式高分子儲油槽，是藉由自潤式配件提供滑軌珠槽運行時所需潤滑油脂，因此於維護時間內不需再另外添加潤滑油，相較於標準式儲油材質，潤滑脂壽命提升約40-50%，達到節能效果，且配置後具有防塵效果，適合高環境潔淨需求者。

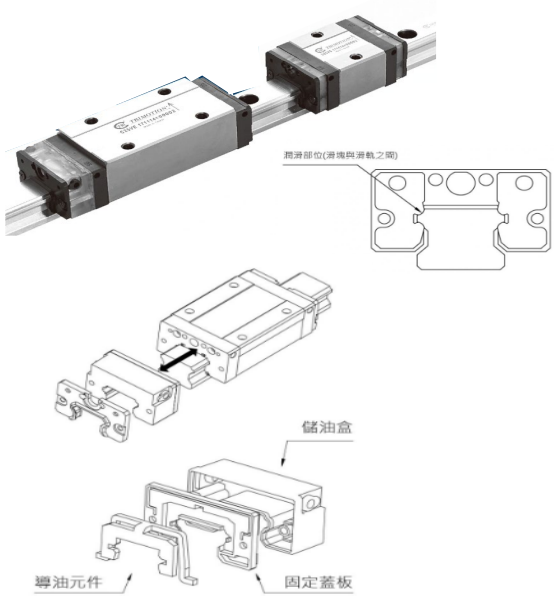


圖:自潤式高分子儲油槽

3.4 客戶服務管理

■ 服務流程

全球傳動提供各項多元服務，以產品開發、客戶需求為導向，為使產品在運用上更加順暢，全球傳動提供完整的服務流程，從源頭的詢單、報價、成立訂單、製造產品、品質控管、包裝，至後端運送及交貨，皆有專人服務，期許成為傳動元件領域內解決客戶問題的最佳夥伴。

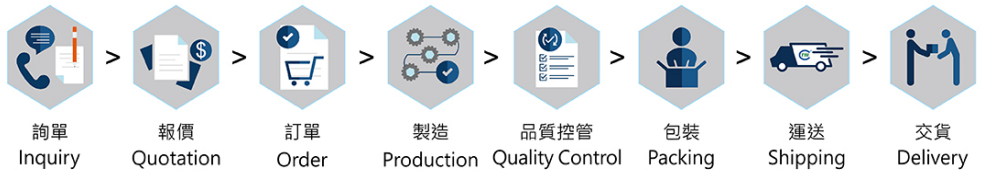


圖:服務流程

■ 客戶滿意度

全球傳動秉持提供客戶優質服務理念，為精進客戶服務品質，藉由滿意度調查、售前諮詢、售後服務、客戶拜訪，以及不定期參展，瞭解客戶滿意程度並進行品牌溝通，使客戶安心選擇全球傳動產品，共同提升市場競爭力。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

目前滿意度問卷項目主要為：服務效率、專業與技術服務、售後服務、產品包裝、產品規格、產品種類、客製新產品開發速度、TBI新產品符合需求規格、穩定度、問題解決、交貨天數、交期準時、急單交期共13項，透過全面性的調查項目，了解客戶不同層面的期待與需求，期能提供更完善且持續優化的服務。

2022年針對67家客戶進行滿意度調查，滿意度較高的項目為產品包裝、服務效率、售後服務、專業與技術服務，滿意度較低的項目為客製新產品開發速度、急單交期、交貨天數。透過滿意度調查所蒐集的客戶回饋與分數，具體瞭解客戶問題及需求，針對各產品召開會議，並訂定跨部門的優化政策與計畫，以提高產品及服務品質。未來，全球傳動也將持續瞭解客戶的需求，打造穩健良好的客戶關係。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

4.
打造友善及和諧職場

4-1.員工結構與分析
4-2.人才招募與留任
4-3.人才培育與發展
4-4.職業安全與健康

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

4.1員工結構與分佈

員工是全球傳動的重要夥伴，更是永續經營不可或缺的資產，除秉持平等原則，招募多元化的員工，也積極建立安全的職場環境，並提供完善的福利與培訓制度。

2022年全球傳動員工人數為1,315人，皆為正職員工，因應產能擴張使人數較前一年成長21%。其中男性占81%，主係產業特性所致之性別差異。大部份的員工來自台灣，另有越南、菲律賓、泰國等多國外籍員工，也包含主管職，外籍員工占總員工人數23%。

全球傳動也致力於創造包容友善的職場環境，期待員工能克服限制、發揮所長。透過產線工作盤點、輔以需求面談，為身心障礙者量身訂做合適的工作內容。2022年共聘用13位身心障礙人士，較2021年增加8位，包含2位主管。

除由全球傳動聘僱的正職員工外，為促進產業發展、培育未來人才，亦招募229位實習生，並招募24位派遣員工以因應訂單遽增所產生之需求。

◆ 按性別及年齡區分的員工人數

類別	<30 歲(不含30歲)		30-50 歲		>50 歲(不含50歲)		合計
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
主管	29	2	105	29	17	4	186
非主管	517	70	384	117	17	24	1,129
小計	546	72	489	146	34	28	1,315
百分比(按性別區分)	51.08%	29.27%	45.74%	59.35%	3.18%	11.38%	100%
百分比(按年齡區分)	47.00%		48.29%		4.71%		

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

◆ 按教育程度區分的員工人數

教育程度	主管	非主管	小計	占比
碩博士	15	19	34	3%
學士	81	423	504	38%
專科	36	84	120	9%
高中(含)以下	54	603	657	50%
合計	186	1,129	1,315	100%

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

4.2 人才招募與留任

■ 管理方針

項目	內容		
衝擊說明	穩定的人力供給及維持，是公司持續營運與成長的基本要件。透過多元的招募政策及完善的員工福利制度，不僅增加員工忠誠度與向心力，確保公司營運動能，也有助於建構健康的社會。如未能持續招募與留任人才，不僅將因超時工作損害員工身心健康、也將使產能受限而無法滿足客戶需求、甚至進一步導致股東權益受損。		
政策與承諾	全球傳動遵守勞動法令聘僱員工，透過公開遴選的程序招募員工，秉持平等原則，不因與工作無關之「種族、階級、語言、黨派、性別、性傾向、年齡、婚姻身心障礙或以往工會會員身分」等因素，作為招募遴選之評斷標準，適才適所，招募多元的人才並提供人性化管理與發展制度。		
目標	短期目標(2023) 月均離職率低於3.0%	中期目標(2025) 月均離職率低於2.5%	長期目標(2030) 月均離職率低於2.0%
申訴機制	■ 內部申訴專線與信箱: ■ 聯絡人:人資部 ■ 電子信箱：tbihr@tbimotion.com.tw		
行動計畫	1. 提供不低於當地市場行情之薪資水準，並落實調薪制度。 2. 提供健全完善的福利政策。 3. 利用職能盤點找出人才弱勢，提供培訓課程強化能力。 4. 舉辦校園徵才活動，並整合政府資源，提供青年就業機會。		
評估機制	每季召開勞資會議		
主責單位	人力資源部		

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 新進與離職員工

2022年新進員工共有523人，佔年底員工總人數的40%，以小於30歲的年輕族群最多，增加幅度大主要係因產能增加導致需求提升。

離職員工共有246人，離職率為3%，較2021年(3.42%)為低。

離職預告期比照勞基法規範，並透過離職面談了解員工離職原因、分析人才管理政策、優化職場環境，作為公司招募及留才策略的參考依據，如:2022年因員工回饋生產場域過熱，經評估後已增設電風扇加強通風，期能為員工建立更妥適之工作環境。

◆ 2022新進與離職員工

性別	年齡	總人數	新進		離職	
			人數	比例	人數	比例
男性	<30歲	546	326	60%	134	25%
	30-50歲	489	121	25%	70	14%
	>50歲	34	5	15%	4	12%
	總計	1069	452	42%	208	19%
女性	<30歲	72	47	65%	18	25%
	30-50歲	146	22	15%	20	14%
	>50歲	28	2	7%	0	0%
	總計	246	71	29%	38	15%

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 員工福祉

員工是企業營運的基石，全球傳動持續秉持著共好的精神，並以照顧及關懷員工為出發點，藉由職工福利委員會的成立，輔助公司提供員工良好的工作環境、具市場競爭力、內部公平性的薪酬，以及多元有感的福利項目，凝聚員工的向心力，成為公司永續發展的動能來源。

■ 員工薪酬與福利

全球傳動致力於提供不低於市場行情的薪酬，以延攬並留任人才。薪酬係依據員工學經歷背景、專業技能、職務類別及績效表現核定，且訂定公平的調薪制度，不因性別、種族、宗教、婚姻狀況等有所不同。

◆ 2022年全球傳動女性/男性薪酬比率(女:男)

員工類別	基本薪資	年薪酬
主管	100:100	98:100
非主管	100:100	105:100

除了薪酬，全球傳動亦致力於提供員工完善且多元的福利措施，除了提供三節、旅遊、喪葬、災害等補助金外，也設置團膳、健康檢查等多元項目，期能成為員工日常生活與工作的最佳助力。另外，亦依據「員工持股信託辦法」設置員工認股機制，強化員工工作動能，與公司共同成長。

周全的保險/健檢

1. 免費年度員工健檢
2. 免費員工團保
3. 眷屬團保保費優惠

公司福利

1. 免費午餐
2. 免費汽/機車停車位
3. 免費夏/冬季制服
4. 年終獎金
5. 端午、中秋獎金
6. 績效獎金
7. 提案獎金
8. 公傷慰問金
9. 主管禮金補助
10. 員工認股

職工福利

1. 五一勞動節禮金
2. 生日禮金
3. 婚喪補助
4. 生育補助
5. 住院補助
6. 部門聚餐
7. 慶生餐會
8. 員工在職進修獎助學金
9. 子女教育獎助學金

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 育嬰福利

全球傳動期能與員工共同孕育下一代，透過育嬰假、哺育設施、獎勵金等方式，支持員工在努力工作之餘能安心生養子女、照顧家庭。依法設有育嬰留停制度，鼓勵員工不分男女皆可善用育嬰假，並建立友善支持的職場文化，志在成為員工家庭的強力後盾，2022年育嬰留停復職率達67%，留任率達100%。

在員工哺乳及托育設施，除設有設施完善的集乳室外，全球傳動福委會亦遴選公司附近合格的托兒所與幼稚園，並簽訂特約協定，方便員工就近接送、減少奔波。另外，也設有員工子女獎助學金，透過實質獎勵支持下一代教育。

項目	男性人數	女性人數	Total
2022年度享有育嬰假的員工總數(A)	38	17	55
2022年度實際使用育嬰假的員工總數(B)	4	11	15
2022年度育嬰留停應復職員工總數(C)	3	3	6
2022年度育嬰留停實際復職員工總數(D)	2	2	4
2021年度休完育嬰假後，在2021復職的員工總數(E)	4	3	7
2021年度 休完育嬰假且復職後十二個月仍在職的員工總數(F)	3	3	6
育嬰留職停薪申請率(B/A)	11%	65%	27%
復職率(D/C)	67%	67%	67%
留任率(F/E)	75%	100%	86%

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 退休制度

全球傳動依據勞工退休金條例，針對本國籍員工訂有確定提撥之退休辦法，就員工選擇適用勞工退休金條例所定之勞工退休金制度部分，每月按薪資之6%提繳勞工退休金至勞保局員工個人帳戶，員工退休金之支付依員工個人之退休金專戶及累積收益之金額採月退休金或一次退休金方式領取。2022年依退休金辦法認列之成本 為28仟元。

■ 員工溝通管道

全球傳動並未設立工會或簽署團體協約 ，為能有效聆聽與蒐集員工的聲音，每季召開勞資會議及福委會，員工代表反映同仁的看法和建議，任何有關勞資權益的議題藉由會議中討論，經勞資雙方充分溝通以達成共識，確保溝通之暢通，同時亦設立內部申訴專線與信箱，由人資部蒐集並統整員工建議與回饋，交由「申訴處理委員會」評議與處理，並交由總經理核示。同時，針對不法侵害事件亦特別，制訂「執行職務遭受不法侵害(含性騷擾)防治措施、申訴及懲戒辦法」，說明對應申訴程序，權責單位、申訴管道及相關保護方法，確保申訴流程的公正及保密性。 2022年共收到兩件員工申訴事件，主要係因超時工作及主管管理作為有關，均已查明緣由後執行處分及改善計畫。

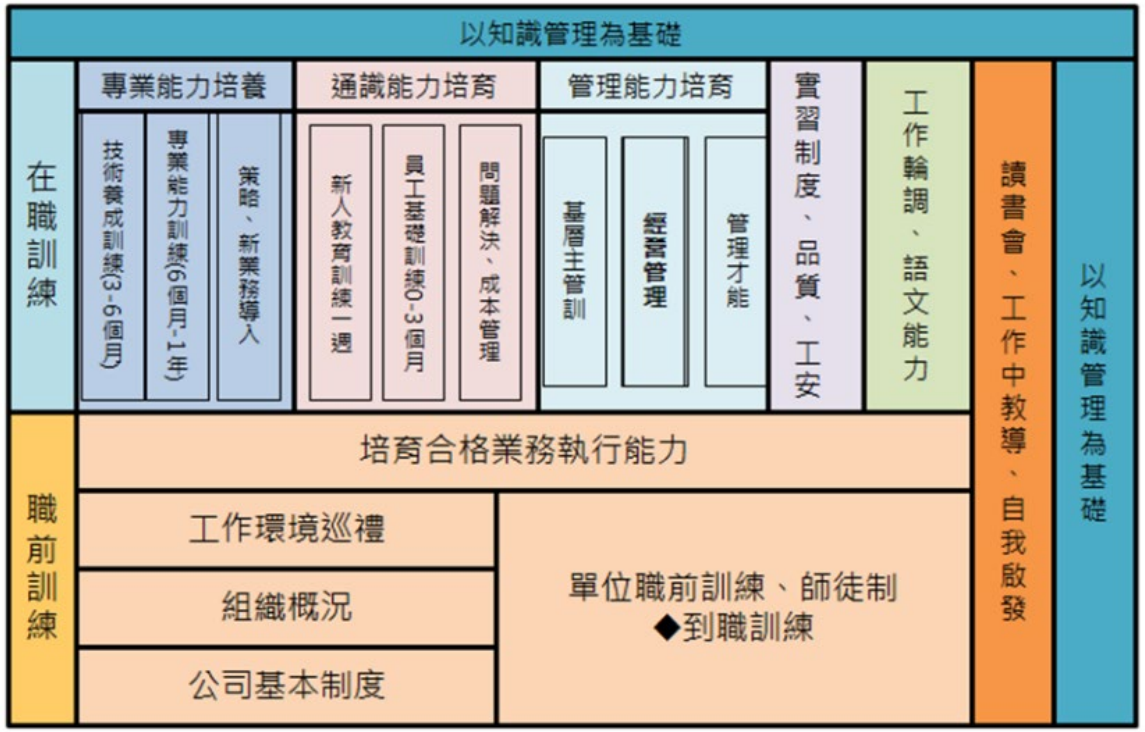
◆ 員工申訴流程

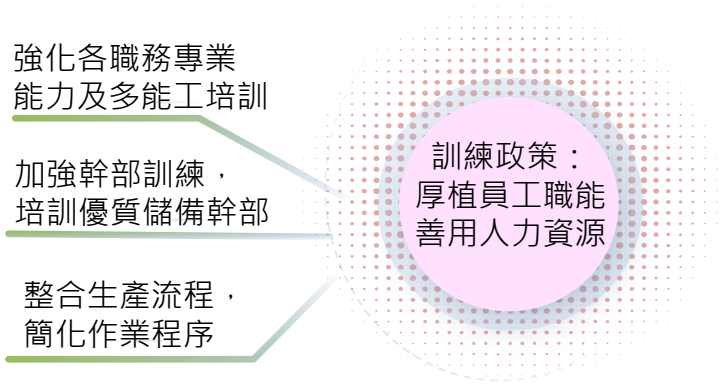
■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

4.3 人才培育與發展

專業、創新及卓越的人才是全球傳動進步的基石，因此人才培育與發展是公司所積極重視的，全球傳動以「 Your Talent trainer in Motion Future 」為理念，每年投入大量資源於員工培育及教育訓練，依照人才發展相關政策，並導入人才發展品質管理系統(TTQS)，以「工作中的學習發展(OJT)」、「教育訓練課程(Off-JT)」及「自我學習發展(Self-Development)」三個構面，並參考內部調查及外部議題研擬課程內容，建構完整的訓練系統與學習環境，包含新進人員訓練、核心職能訓練、專業職能訓練、管理職能訓練等，建構員工在職必備技能，並儲備未來發展及升遷所需能力。於2021年取得TTQS銅牌認證。

勞動部勞動力發展署
人才發展品質管理系統評核等級證書
Certificate of Talent Quality-management System (TTQS)
單位名稱 全球傳動科技股份有限公司
Name of Institution
立案地址 新北市樹林區三多路 123 號
Address
評核等級 企業機構版 銅牌
Certified Level Enterprise Version, Bronze
署長 詹孟凌
Director General Tsan, Meng Ling
中華民國 110 年 10 月 14 日





■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

項目	參與對象	內容概述
新進人員訓練	新進人員	針對公司沿革、企業文化與經營理念、公司制度、環境衛生教育及產品介紹等課程，使新進員工對公司有完整的認識，並透過新訓中心及指導員制度，循序漸進引導新進人員進行工作崗位訓練，藉由關懷及指導，縮短適應期，全面提升新進成員留任率及企業形象。
核心職能訓練	全體員工	依據公司核心價值與營運策略推動之課程。如: 溝通能力、創新思考、團隊合作、時間管理、工作改善能力，強化職場核心競爭力，並提升員工能力和素質。
專業職能訓練	直接單位員工 間接單位員工(註)	依照各部門功能別及職掌所需之專業能力，及職能盤點落差，提供符合專業領域之內、外訓課程，包括: 產線技術養成、作業流程訓練、部門專業技能、產業動脈講座等。
管理職能訓練	管理階層	針對各階主管所應具備的知識、技術、能力及態度規劃之課程。如:策略管理、管理能力、領導能力等管理職能，公司設計管理職能相關課程外，提供書籍、雜誌閱讀等來吸收新知識，同時透過培植及拔擢人才，以期能提升高潛質主管到下一個管理職。以協助養成全球傳動優秀人才。
職業安全衛生訓練	全體員工	依據ISO45001，針對職業安全衛生所安排之訓練，包含職業安全衛生觀念、標準作程序、緊急應變處理及特種作業訓練等。
公司治理課程	全體員工	營業秘密、資訊安全、誠信經營守則宣導 。

註:直接單位員工係指生產線員工，間接單位員工係指辦公室員工。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

2022年按照計畫開設上述課程，總訓練時數達36,016小時，受訓人次達6,627人次，平均每名員工受訓時數達22小時 ，總計投入3,258仟元，不管在訓練時數或費用上都創歷年新高，顯示全球傳動對於員工培育與發展的重視與投入。除既定訓練項目外，本年度特別舉辦高階主管移地訓練，藉由管理人才養成專班，強化公司領導力與管理效能，由上而下帶動員工的進步與發展。

年度	2020	2021	2022
總訓練時數(時)	35,994	34,796	36,016
總訓練費用 (仟元)	$1,864	$1,989	$3,258

員工類別	性別		單位		職位	
	男性	女性	直接單位	間接單位	主管	非主管
接受訓練總時數(時)	29,983	6,033	26,002	10,014	4,612	31,404
員工總數	1,069	246	1,016	299	186	1,129
每名員工接受訓練的平均時數(時)	28	25	26	33	25	28

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 2022年課程花絮

另外，針對入職三個月以上之員工，訂有每年三次定期考核，依照員工工作項目之績效表現予以評價，並針對評價結果予以獎勵(金)或執行績效改善計畫。2022年應參與績效評核的人數為1,155人，實際接受績效評核的人數比例達100%。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

4.4 職業安全與健康

■ 管理方針

項目	內容	
衝擊說明	員工為企業重要夥伴，持續打造安全、健康的職場環境，提升安全文化意識與提供完善的健康照護，是企業永續營運的基本要件。	
政策與承諾	全球傳動訂有「環境與安全衛生政策」，秉持「誠信、品質、創新、合作、專業」的核心價值經營理念，致力於污染預防、提昇安全與促進健康，善盡企業社會責任，為達上述目的，我們承諾做到下列事項。 ■ 遵守政府環保、安全與衛生法令，致力符合國際間先進的環保、安全與衛生相關規範。 ■ 強化生產活動本質安全，消除危害及降低職安衛風險，預防傷害及疾病，營造安全衛生舒適的工作環境，促進員工健康。 ■ 落實溝通協調與環安衛教育訓練，持續改善環安衛管理之績效。	
目標	短期目標	中長期目標
	1. 持續通過ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證。 2. 職業災害預防，虛驚事件檢討與改善， 讓員工安心工作。	1. 全體員工安全文化推動。 2. 營造零職災環境，給予員工安心的職場環境。 3. 員工職業安全衛生相關訓練成長5%。 4. 失能傷害頻率(FR)與失能傷害嚴重率(SR)持續下降。
申訴機制	■ 內部申訴專線與信箱 ■ 聯絡人:人資部 ■ 電子信箱：tbihr@tbimotion.com.tw	

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

項目	內容
行動計畫	【負面衝擊管理 】 利用危害鑑別及風險管理、變更管理系統，將化學品、機械設備的安全性做源頭管制。全球傳動針對2022年職業傷害事故主要類型進行改善行動，包含嚴格落實設備維護、保養安全操作規程，安全裝置定期檢測制度，確保設備設施完好有效，持續強化展開執行落實與設備相關專業人員安全培訓等。 【正面衝擊管理】 透過政府單位或安全衛生相關協會相關網站辦理的課程、宣導會、說明會，進行相關知識學習與人員證照的培訓：環境作業監測、衛生管理、自動檢查、因應新冠肺炎疫情之防疫措施、員工體檢、新進人員及在職人員定期職業安全衛生訓練。
評估機制	1. 每月與主管檢視、匯報職業安全衛生相關事項，檢討與改善。 2. 每季透過職業安全衛生委員會檢視職災損失日數、發生緣由與後續改善對策。 3. 每年ISO 45001&CNS 45001年度外部稽核。
主責單位	職安室

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 職業安全衛生管理

全球傳動自2019年導入ISO 45001及CNS 45001並取得驗證，涵蓋範圍為樹林廠區，該廠區包含全球傳動所有員工及工作者。

全球傳動設有職業安全衛生委員會，致力於管理廠內各項安全衛生有關事項，降低職業危害發生之機率，創造友善安全的職場環境。職業安全衛 生委員會共有21名委員，包含8名勞方代表，佔總人數比例超過1/3。

委員會每季召開一次會議，2022年共召開四次會議，會議內容包含職業安全衛生政策及管理計畫之勞資建議協商；安全衛生教育訓練實施計畫、作業環境監測計畫及結果、事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項及職業災害調查報告之審議、現場安全衛生管理績效之考核等。

除職業安全衛生委員會，職安室亦成立「全球職安訊息交流區」Line群組，群組中包含直接單位班長級以上主管、及間接單位課長級以上主管，可將工作現場之虛驚事故及意外事故即時通報給職安室，職安室接到訊息後會直接前往確認並做立即處理，降低災害擴大及損傷之風險。職安室每季會將事故發生經過及處理流程於職業安全衛生 委員會中報告。

其中，2022年共有一起由工作者提出之通報事項，內容主要係針對廠內機台起火狀況提出改善要求，目前經工程部查明原因為油霧過多腐蝕電線外皮，導致電線裸露造成起火，已連繫廠商租用測試機台，到場測試並進行油霧去除效果評估，如測試效果良好會再陸續進行增加機台安裝。

■ 職安衛風險辨識與管理

為有效執行各廠區安全衛生管理，避免各項可能造成工作者傷害或事故之作業程序、活動、產品、服務、設施等可能發生的人員安全衛生危害，導致廠內人員及利害相關者之安全、健康、財務上的損失，全球傳動訂定「危害鑑別與風險評估管理辦法」，由各單位針對所屬業務活動與使用設備進行風險評估、各單位主管加強宣導作業環境危害因素及預防措施、職安室不定期巡檢並針對各單位提出之風險提出建議及改進措施，透過持續性的危害鑑別、風險評估及採取適當預防或執行必要控制措施，評估管理職安衛管理系統的風險或機會。

4.打造友善及和諧職場

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

職安室於管理系統建置初期、每年定期、新增作業活動時進行危害鑑別風險評估，依據危害發生頻率、嚴重度、風險控制成效判定風險等級，並訂定因應之風險控制規劃，特別針對高度及重大風險(註)，要求各部門考量法規符合性、利害關係人關注程度、控制程度、對業務之影響等因素，訂定並執行安全衛生管理計畫、作業管制、緊急應變措施、教育訓練或配戴防護具等措施，以期降低危害事故之發生頻率及衝擊。

註：滿足以下 1 ~ 4 任一條件時，則判定為重大風險

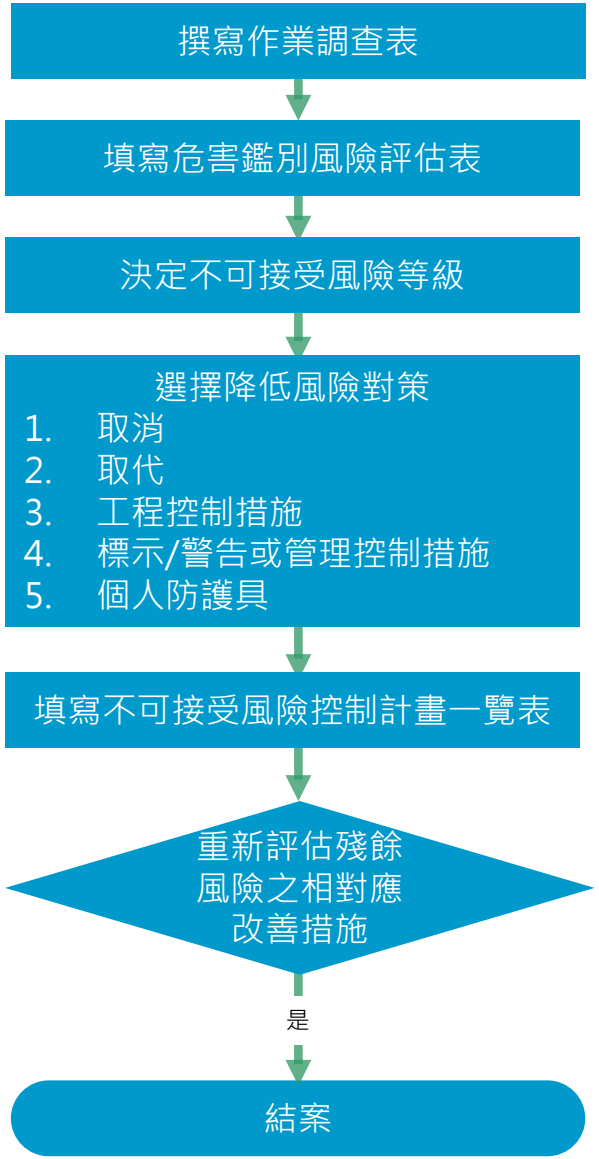
1.嚴重不符合法律法規要求

2.直接觀察到潛在重大風險(判定可能發生緊急事件)

3.涉及發生過死亡事故、嚴重事故及3次以上輕傷事故的風險，且並未採取有效的控制措施。

4.利害關係者反覆抱怨要求或迫切要求

◆ 危害鑑別風險管理作業流程



■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 危害事故處理流程

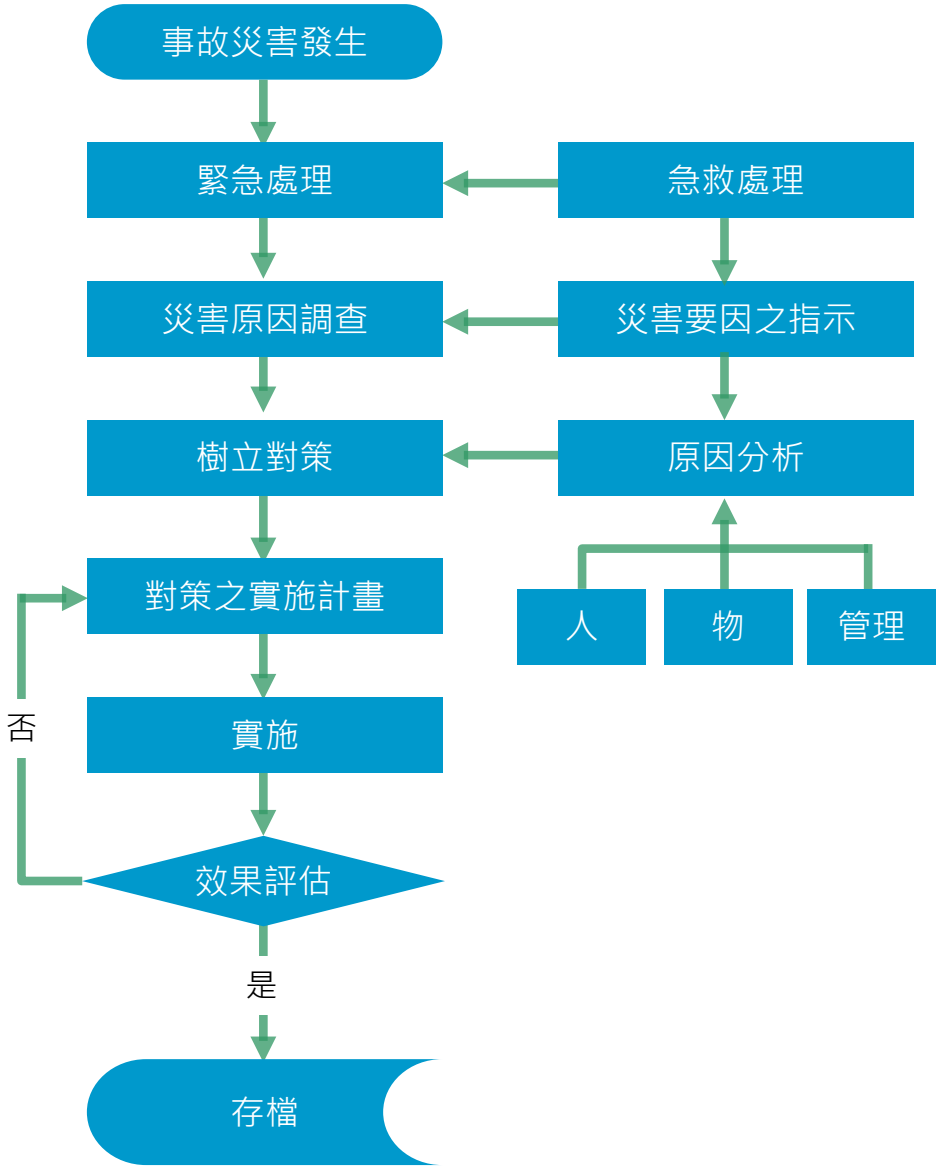
當危害事故發生時，為正確地掌握事故發生原因及影響程度，全球傳動訂定「意外事故通報與管理辦法」，規範可能的職業安全衛生事故類型及通報流程，以調查及分析災害之來源且加以控制，並確保工傷發生經過有完整的記錄，以防止類似事故再次發生，減少公司及個人可能財產損失、成本增加之風險。

◆ 事故類型

事故類型	定義
火災爆炸事故	廠內發生火災或爆炸之事故。
化學品洩漏事故	廠內設備洩漏化學物品，可能造成人員安全或健康危害者。
天然災害事故	如颱風、地震、水災等重度天然災害事故，造成人員安全或設備財產損失者。
人員傷害事故	人員受傷需送醫療單位，由醫生或專業人員方可處理而造成工時損失之傷害、失能或死亡之事故。
交通事故	上、下班途中發生之交通事故造成人員傷害、失能或死亡之事故。
虛驚事故	1. 無疾病、人員傷亡、財產損失、製程中斷、人員疏散或其他損失發生之事件。 2. 設備異常運作，未發生事故前，即時修正之事件。 3. 因外氣輸入而導致的異味，引起人員驚慌但未疏散。 4. 因天然災害(地震、颱風...等)，無人員傷亡或其它損失，且引起人員驚慌但未疏散。 5. 人員輕微受傷事件(人員受到輕微傷害，只需進行簡易急救處理即可回復作業，無工時損失)。 6. 消防及其他偵測器警報系統False alarm警報。
其他環境異常事故	其它工作場所內所發生之環境異常事故均屬之。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

◆ 環安衛事故調查作業流程圖



■ 職安衛管理措施

除訂定事故發生時的處理流程，全球傳動亦於日常營運中積極透過以下措施，預防職業安全事故的發生。

1	門禁管制:各層出入口設置門禁管制刷卡系統，依人員類別權限管制進出。保全人員24小時輪值，執行出入人員及物品之安全管制程序、內外廠區日夜間安全巡檢。
2	廠區巡檢: 由職安室每日至產線巡檢稽查作業情形，確實執行環安衛管理系統推動運作，以維護廠區勞工安全衛生之工作環境。
3	作業環境測定:每半年進行廠區作業環境測定，檢測作業委託合格機構執行，若作業環境檢測數據有異常，職安室均會研擬硬體改善方案或行政管理，期許員工能在安全的工作環境下作業。勞工作業環境測定報告由職安室統一歸檔留存，作為後續勞工特殊健康檢查之依據及各單位主管派工之參考，以預防廠內職業疾病發生。
4	勞工個人防護:針對各位員工崗位及實際作業需要，配發各類防護具用品，並在各區設置防護具提醒標示。另外，設置專責單位進行員工個人防護具的培訓及督導，有效提升員工的個人防護意識。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

5	緊急應變演練:設置緊急應變組織，並撰寫各項危機之應對流程及方案，且每年皆會針對不同危機狀況進行演練，增加員工的危機處理能力及緊急應變意識。
6	安全標示:機台皆設置安全裝置，並加強機台相關危害標示與警語。
7	安全衛生教育 :設有新進員工安全衛生教育訓練、在職員工定期安全衛生教育訓練、及承攬商員工教育訓練等訓練課程，內容包含安全生產規定、安全生產知識、危害預防、急救知識等，對於從事生產性機械或設備、車輛系營建機械、高空工作車、捲揚機等之操作等特種作業勞工，需另外經過特種作業訓練並取得資格證後，才可操作特種設備。另外也針對產線常見之風險項目以及員工之心理健康舉辦訓練講座。

2022年排除法定要求或公司年度計畫內課程項目，與安全衛生相關之特色重點課程如下:

課程名稱	內容	參與人次
在職教育訓練	1. 作業安全衛生有關法規概要 2. 職業安全衛生概念及安全衛生工作守則 3. 作業前、中、後之自動檢查 4. 標準作業程序 5. 緊急事故應變處理 6. 消防及急救常識暨演練 7. 其他與勞工作業有關之安全衛生知識	245人
職場工傷預防講座	工作危害辨識及風險評估	
壓力調適~ 快樂三微解方講座	壓力來臨時如何自我調解釋放	
代謝症候群講座	預防3高及控制3高	
噪音防制講座	噪音防制及聽力保健	
粉塵健康講座	粉塵作業引起肺塵症之衛教	
AED管理員訓練	訓練員工正確的急救流程及演練	

4.打造友善及和諧職場

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

除針對全球 傳動員工，亦設有承攬商管理辦法，要求承攬商在入廠作業前應填寫以下文件，並確認已針對所屬員工進行職業安全衛生 教育訓練與宣達事項。以此確保所有進入全球傳動廠區之員工及工作者皆具有足夠之專業安全意識與訓練。

- 承攬商安全衛生環保承諾書
- 承攬商加入協議組織申請表
- 承攬商施工人員入廠危害告知簽認單
- 承攬商勞工安全紀律承諾書
- 承攬商危害告知教育訓練報名表
- 一般作業許可申請表或危險作業許可申請表
- 安全衛生教育訓練證明

◆ 員工歷年職業傷害事件統計

年度		2020年	2021年	2022年
員工總人數		1133	1093	1,315
總經歷工時		2,188,800	2,183,040	2,524,800
一般職業傷害人次		3	6	8
重大職業傷害人次		0	0	0
損失日數		23	149	25
失能傷害頻率(FR)	(失能傷害人數*1,000,000)/總經歷工時	1.37	2.75	3.17
失能傷害嚴重率(SR)	(失能傷害損失日數*1000000)/總經歷工時	9.9	68.25	9.9
失能傷害平均損失日數	SR/FR	7.23	24.82	3.12
總合傷害指數	√((FR*SR)/1000)	0.12	0.43	0.18

註：依據申報勞動部安全衛生履歷智能雲資料

4.打造友善及和諧職場

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

2022年工作者之職業傷害人次為8人，皆為一般職業傷害，失能傷害頻率為3.17，失能傷害嚴重率為9.9。上述職業傷害事件以切割傷為主要類型，主係因員工不安全的動作導致，已由該站別之管理人員藉由本廠之風險評估表辨識出高風險以及不可接受風險之相關事項，再經由持續改善之方法將前述之風險降低至可接受風險等級。

全球傳動依法規並未鑑別出特定職業病，惟針對因搬運重物可能促發之肌肉骨骼傷害，已設置相應之輔助機具與設備，以降低傷害之發生機率。另外，亦於員工健康檢查中設有特殊檢查項目，並針對特定高風險族群持續追蹤關切，公司也於每月安排廠醫進駐三次，讓員工可安排與廠醫諮詢復原狀況。

■ 健康促進活動與措施

2022年全球傳動100%員工接受一般健康檢查，除一般勞工健康檢查項目外，還增加腹部超音波及糖化血色素兩項。另外，共有737名從事噪音及粉塵作業之員工接受特殊健康檢查。2022年全球傳動補助員工接受一般及特殊健康檢查　之金額為1,732仟元。

除年度定期健康檢查外，全球傳動亦積極透過健康促進活動及照護措施，不僅預防職業災害，更積極提升員工健康照護知識與意識，期與員工共創永續經營的基石。

◆ 2022年健康照護措施

健康照護措施	內容	參與人次
呼吸防護具密合度檢測	安排帶呼吸防護具的同仁進行相關衛教資訊及密合度檢測	6
職醫門診服務	每月定期辦理員工關懷面談	98
母性健康保護管理	針對妊娠及哺乳中的同仁進行相關衛教諮詢	4
聽力保護計畫	每年定期舉辦聽力檢查及聽力保護講座	148
配工復工管理	配復工範圍包含職災 骨骼肌肉危害、母性保護等	6

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

5.
永續綠色環境

5-1.環境保護政策
5-2.能源管理
5-3.廢棄物管理
5-4.水資源管理

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

5.1 環境保護政策

全球傳動將永續發展的經營理念，帶入製造思維中，導入ISO 14001環境管理系統，制定環境政策，期望生產與保護環境能取得平衡，對於污染防治與環境保護方面，我們承諾採取以下環境保護策略:

圖:ISO 14001:2015

遵守政府環保、安全與衛生法令，致力符合國際間先進的環保、安全與衛生相關規範。

珍惜能源資源，進行減廢措施，預防並減少污染排放，保護地球生態環境。

落實溝通協調與環安衛教育訓練，持續改善環安衛管理之績效。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

5.2.能源管理

■ 管理方針

項目	內容		
衝擊說明	透過有效的能源管理，降低能源成本、減少對有限能源的依賴，降低環境影響並遵守相關法規，提高競爭力和營運效率。反之，不當能源管理可能導致環境破壞、社會不平等和健康風險。		
政策與承諾	全球傳動制定能源節約政策及綠色能源政策，建立智慧電網系統與實時監控系統，掌握能源使用情形，透過技術和創新推動，導入新製程及新設備，提供員工培訓以提升環保意識。		
目標	短期目標	中期目標	長期目標
	1. 進行碳盤查訓練：培養公司內部碳盤查人員，使得公司有能力進行碳盤查作業。 2. 減少溫室氣體排放：每年將溫室氣體排放量降低1%。 3. 更換節能機具設備：淘汰老舊耗能空壓設備，添購節能空壓設備，增加能源的使用效率。	1. 進行碳盤查認證：進行ISO 14064的認證，並對公司排放熱點進行監控。 2. 減少溫室氣體排放：在2025年前將溫室氣體排放量降低3%。	1. 取得並保持碳盤查有效性：取得ISO 14064的證書，並針對熱點進行減碳方案。 2. 減少溫室氣體排放：在2030年前將溫室氣體排放量降低8%。
申訴機制	■ 環境污染申訴管道 ■ 聯絡人：職安室 ■ email：tbimotion@tbimotion.com.tw		

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

項目	內容
行動計畫	■ 正面衝擊行動： 1. 導入碳盤查管理系統：建立符合ISO 14064標準的碳盤查系統，以確認公司排碳熱點，進行改善計畫。 2. 投資綠色能源：增加對太陽能的投資，並提高綠能憑證的購買數量。 3. 推廣節能措施：宣導員工節約能源的重要性，以減少能源浪費和降低營運成本。 ■ 負面衝擊行動： 1. 風險評估與管理：評估能源使用的風險，識別潛在的能源供應中斷、價格波動或法規變更等風險，並制定應對策略以減少不利影響。 2. 多元能源供應：降低對單一能源依賴，如利用多種能源來源，以減少單一能源供應中斷對營運的影響。 3. 建立緊急應變方案：針對能源供應中斷、設備故障或災害事件等，建立應急方案，包括緊急發電機、應對措施和恢復計畫。 4. 事故調查與改進：當發生能源相關事故時，進行調查以了解事故原因，並制定改進措施以避免類似事故再次發生。
評估機制	1. 年度稽核：每年針對能源管理項目進行稽核，評估能源使用情況是否符合預期目標(每年減少1%)，並提出改進建議。 2. 盤查：定期盤查能源使用情況，包括能源使用量、能源消耗成本等，以追蹤能源效率和識別潛在的改進項目。
主責單位	職安室

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

能源與氣候變遷已是全球必須關注的議題，全球傳動期許藉由妥善管理能源對環境、社會和人類產生正面影響。全球傳動制定能源相關政策如下：

節能減排	優化能源使用效率，減少能源浪費和溫室氣體排放，以降低對環境的影響。
可持續能源使用	增加可再生能源的使用比例，減少對非可再生能源的依賴，推動能源轉型和碳中和目標。
資源管理	確保資源的有效分配和利用，避免浪費和過度消耗。
持續改進	進行定期評估和監測，以確保達到最佳的能源效能和環境效益。
培訓和教育	增強員工對節能和可持續能源的意識和知識，促進能源管理文化的建立。
法規遵循	確保公司的能源管理行為符合法律要求，並積極參與相關的認證和審核。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 能源消耗量

2022年全球傳動總能源消耗量為69,874.368 GJ，較前一年度下降7%，約減少4,924.579 GJ的能源消耗量，而能源密集度為20.71GJ/MNTD，較前一年度下降10%。能源消耗總量下降，主要原因為全球傳動於2021年7月設置太陽能裝置，降低外購電力需求量，且持續推動節能措施，包含中午關燈一小時、製程用冰水管及空調用冰水管分流、更換節能空壓機等，亦透過建立智慧電網系統清楚掌握能源使用情形，期待能持續漸少能源消耗、提升使用效能。

◆ 歷年能源消耗量 (2020-2022)

內部能源耗用總量		2020年	2021年	2022年
非再生能源	汽油 (GJ)	615.3674	415.2868	608.1903
	柴油 (GJ)	16.9376	42.1659	46.5918
	外購電力 (GJ)	62,430.0665	74,266.1923	69,075.2502
再生能源	太陽能 (GJ)	-	75.3220	144.3353
能源總消耗量 (GJ)		63,062.371	74,798.967	69,874.368
能源密集度(GJ/ MNTD)		23.01	22.77	20.71

註1： 柴油熱值=8400 kcal/L、車用汽油熱值=7800 kcal/L、電力熱值=860 kcal/kWh，係數來源:經濟部能源局能源產品單位熱值表。
註2：能源密集度 (GJ/ MNTD) = 絕對能源消耗總量 (GJ) / 當年營收 (MNTD)

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 再生能源

綠能是未來驅動經濟發展的新引擎，中央政府為提升能源自主加速綠能產業發展，將其列入「前瞻基礎建設計畫」，期望結合本地具潛力的廠商與國際頂尖廠商來台投資，提升產業未來競爭力，促進國家永續發展。

全球傳動響應「新北市綠能屋頂全民參與計畫」，與開陽能源股份有限公司合作投入綠能建置行列，在樹林全廠屋頂建置太陽發電系統，成為目前新北市規模最大的屋頂型太陽能發電系統，由全球傳動提供場地及人力、物力資源，開陽集團規劃設計並將太陽能電力賣給台電。透過開陽集團不計成本的付出，以及全球傳動接近零收益的堅持，才能實現如此龐大的系統工程。

除了與開陽集團合作的太陽板系統，全球傳動於較小的廠房設置單獨的太陽板，供全球傳動自行使用，2022年太陽能發電量計算值為40,084 度，透過導入太陽能發電系統，不但能提升再生能源發電效能，亦有遮陽效果，能讓室內溫度降低，減少空調耗能，全面降低能源耗損。

同時，全球傳動嚴格要求太陽能設施需具有結構安全簽證，包含鋼構加粗加大、各項無銹處理等，以維護周邊環境與里民的安全。

單位:度

年度	2021年	2022年
自用電力計算值	20,918	40,084

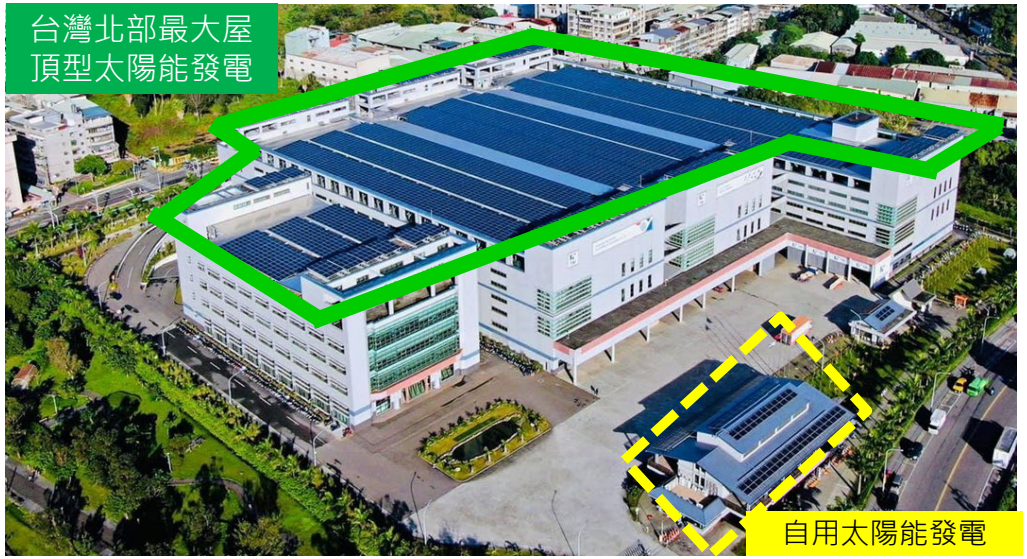


圖:全球傳動建置當地規模最大的屋頂型太陽能板

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 節能減碳方案

除了再生能源的使用，全球傳動也積極推行節能減碳方案，透過設備改良、員工宣導等方式，全面性落實能源政策。

節能行動方案	冰水機製程及空調管路分流
方案內容	依據運轉場所之不同，將冰水管線進行系統分流，分別為製程冰水一個迴路，空調冰水一個迴路，並透過空調中央監控系統控制各場所冰水供應，可減少主機長時間運轉，進而降低冰水機的能源消耗。 未實行節能行動前，全球傳動每年夏季需使用2台800噸的離心式冰水主機，才可滿足空調及製程兩種系統負載量。2022年經能源設備盤點後，發現多時未用的1台100噸的螺旋式冰水主機即可滿足製程的降溫需求，進行冰水機系統節能最佳化調整後，啟用既有且耗能較低的100噸螺旋式冰水主機及管路調整，2022年依負載量調整最佳匹配的節能降溫方式，僅需1台800噸的離心式冰水主機供空調使用及1台100噸螺旋式冰水主機供製程使用，大幅降低能源使用量。
夏季節電量 (度)	639,870
節能量 (GJ)	2,303.532
減碳量 (噸CO_{2e})	316.7357

註1：夏季節電量 = 2021年冰水機耗電量2,231,893度 – 2022年冰水機耗電量1,592,023度
註2：2022年電力碳排係數為0.495公斤CO2e / 度

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

5.3 廢棄物管理

■ 管理方針

重大主題	廢棄物管理	
衝擊說明	廢棄物對自然環境之影響重大，如何依據法律規範做好廢棄物處理，避免有害物質流入土壤中，降低環境衝擊影響及企業違規風險，為永續發展的重要課題。	
政策與承諾	全球傳動承諾重視廢棄物之處理與減量，不僅致力於不使用有害物質，亦持續推展廢棄物減量、廢棄物資源化方案，期待降低廢棄物之衝擊，亦提升資源使用效率。	
目標	短期目標(2021-2025)	中長期目標(2026 -2030)
	提升廢油再利用率，如螺帽製程使用後廢油提供轉造製程再使用，減少產生廢油數量達到10%以上。	持續尋找環保再生物料，提供製程使用，以減少產生事業廢棄物，替代使用非環保再生物料達5%以上。
申訴機制	■ 環境污染申訴管道 ■ 聯絡人:職安室 ■ email：tbimotion@tbimotion.com.tw	
行動計畫	■ 正面衝擊行動: 1. 新油品使用減量。 ■ 負面衝擊行動: 1. 導入及持續運作ISO 14001環境管理系統。 2. 有負面事件產生時將以規劃及執行環境管理方案處理。	
有效性評估	1. 導入及持續運作ISO 14001環境管理系統：透過ISO 14001環境管理系統之年度稽核驗證，評估全球傳動廢棄物處理流程是否符合ISO標準流程，或是需要優化廢棄物處理流程。 2. 每年進行廢棄物清運商稽核，確認清運過程皆符合法規。	
主責單位	職安室	

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 廢棄物管理政策

全球傳動加強廢棄物管理並著重於廢棄物的減量，有效確實分類、回收、再利用及妥善處理，並持續改善廢棄物儲存、運送及處理與對環境之衝擊，所有廢棄物皆於網路申報及妥善處理文件。職安室為負責管理廢棄物主要職責單位，職安室每年年底簽訂合約前，均確認清除及處理機構，具有有效之清除及處理許可證與代碼，並藉由稽核措施確認處理過程合法合規。

全球傳動產出之廢棄物多半屬於可回收再利用性質，無產出任何有害事業廢棄物，所有廢棄物皆委由合格處理商進行離場處理，對於無法回收之一般事業廢棄物，採取焚化處理。2022年全球傳動無違反巴塞爾公約、無運輸至國外之廢棄物，且於無任何有害物質排入土壤的情形發生，竭力降低生產對於環境之衝擊。

◆ 廢棄物量統計表

單位：公噸

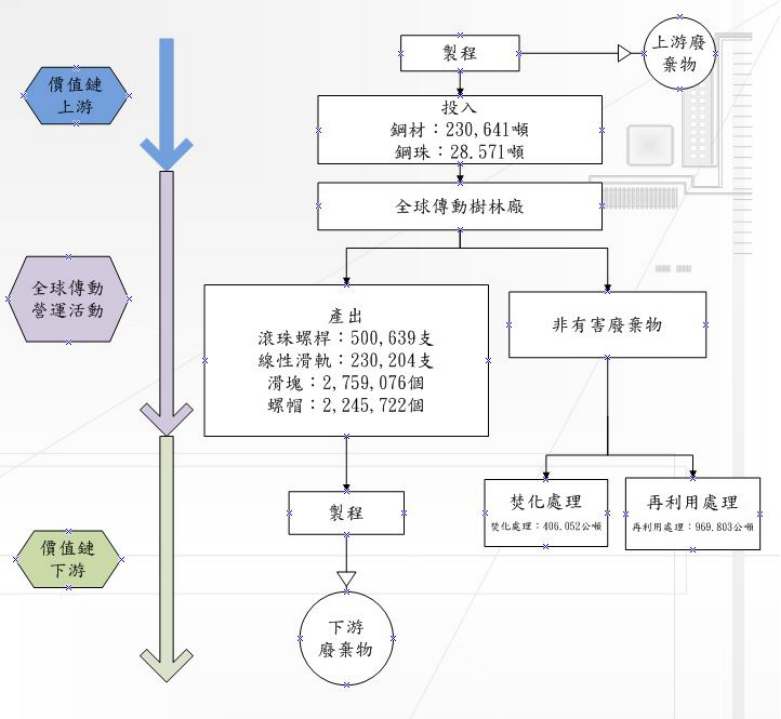
廢棄物種類	項目	2020年	2021年	2022年
非有害事業廢棄物	一般垃圾	219.06	261.58	318.31
	廢濾布	19.70	23.00	22.98
	廢油水	17.18	25.99	32.72
	線切割廢水	0.00	4.93	32.04
	廢油土	502.35	594.89	383.91
	廢砂輪	37.17	41.14	35.07
	廢紙	33.12	32.98	34.06
	廢木頭	15.49	16.58	10.84
	廢鐵	353.44	459.31	505.92
有害事業廢棄物	-	-	-	-
合計	合計	1197.51	1460.40	1375.85

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 廢棄物價值鏈流向

全球傳動2022年投入鋼材及鋼珠共約230,670噸，產出全球傳動產品、零件及非有害事業廢棄物， 非有害事業廢棄物主要為焚化處理與再利用處理，部分廢棄物(如:廢鐵)，則透過價值鏈回收再利用，回到上游煉鋼廠，進行再次提煉，減少金屬礦產開採 。

◆ 廢棄物價值鏈流向圖



■ 廢棄物再利用

面對廢棄物日益增加，全球傳動致力找出解決方案，透過廢棄物資源回收或物料多次使用，包含廢鐵、廢銅、廢油土、廢砂輪、廢潤滑油等，以降低廢棄物量。

● 廢潤滑油再利用

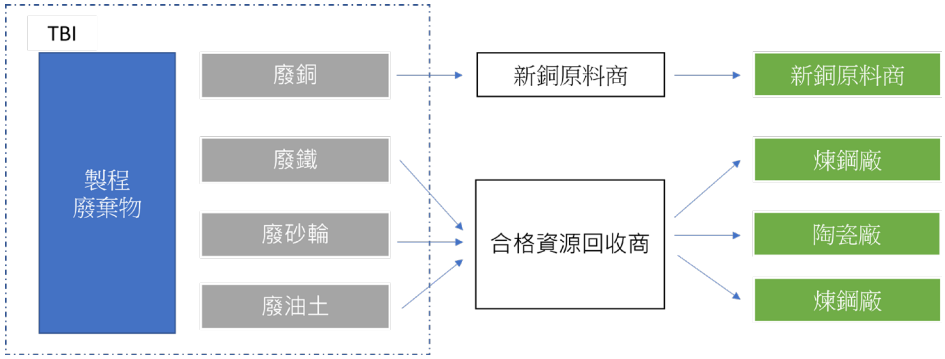
全球傳動在製造螺帽時須使用全新潤滑油，但轉造製程則不需高純度潤滑油，因此螺帽製程產生之廢潤滑油，會交給轉造製程二次使用，降低廢潤滑油產量，同時也降低生產成本 。

● 廢砂輪再利用

全球傳動與廢棄物再利用廠商合作評估，將廢砂輪再利用成造磚或水泥配料，取代掩埋處理方式，自2018年啟用至2022年共將157.403公噸的廢砂輪投入資源循環再利用。

另外，針對廢鐵、廢銅下腳料及廢油土，皆委由合格回收廠商回收後進行再利用，期能極大化資源使用、減少浪費 。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄



■ 廢棄物稽核管理

職安室每年至少一次不定期針對清運作業進行稽核，以確保清運流程之確實與合規。由全球傳動稽核人員全程參與清運業者之搬運過程，確認廢棄物皆已依合約送至廢棄物處理廠、無遺漏之項目、且搬運過程符合安全衛生規定，並將上述稽核流程記錄於「廢棄物清運商稽核紀錄表」中。全球傳動於2022年共完成5件廢棄物清運稽核。

圖:全球傳動稽核人員監督清運廠商作業

5.4水資源管理

■ 用水與管理

水資源為全球傳動不可或缺的自然資源，對於水資源議題，全球傳動使用世界資源研究所(World Resources Institute, WRI)的水風險評鑑工具，鑑別公司水資源風險，經鑑別結果為中低度風險。全球傳動工廠位於樹林產業專區內，對當地社區亦無顯著衝擊。

而為降低取水及用水可能產生的衝擊與風險，全球傳動積極檢討製程用水及尋找回收再利用機會，包含雨水回收系統建置及規劃使用，期望透過提高回收水達到用水平衡，同時建立永續生產模式 。

全球傳動取水來源主要為自來水，廠內用水主要係用於製程、冷卻水塔及生活用水。2022年度總用水量約為49.578百萬公升，第三方的水均為當地水公司所提供之自來水，無使用其他取水方法。 另於用水端設置監控水錶，以利水資源用量管理及用水回收設備規劃。

公司	WRI Aqueduct 整體水風險等級(基期)
全球傳動	中低(Low-Medium)

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

◆ 歷年取水量統計表

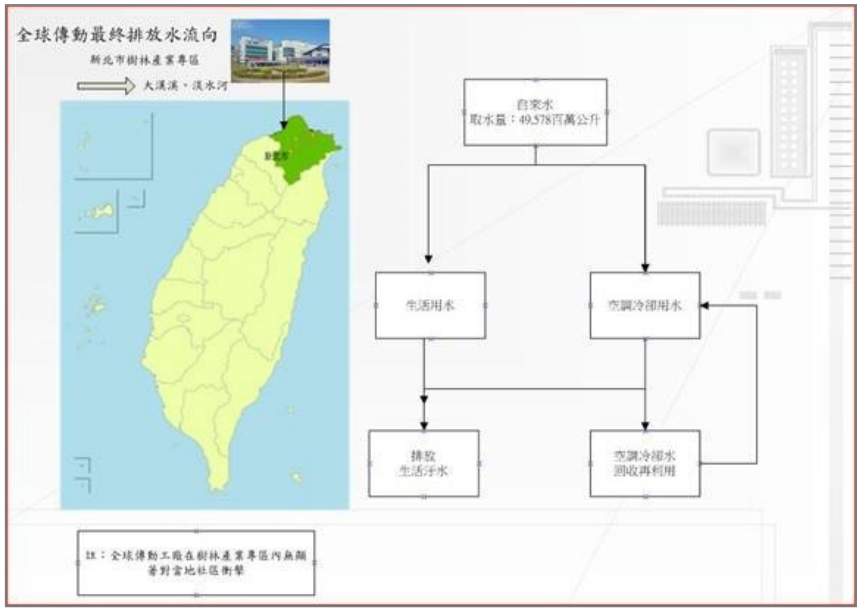
單位：百萬公升

水資源使用	2020年	2021年	2022年
取水量	59.690	58.726	49.578

註1：取水量以水費單為數據依據。

■ 排放與管理

全球傳動樹林廠區未被列管，無需申請污水排放口，所排放之廢水皆為生活污水，排放至大漢溪，最終流到淡水河，每月委由環保署認可檢測機構到廠進行水質檢測。全球傳動排放水質皆符合國家放流水排放標準規定 。



■ 節水措施

全球傳動在熱處理的製程上需要用大量冷水冷卻，屬於高耗水產業，為了落實水資源管理，將製程用水再處理後回收利用以延長水質壽命。

同時，為避免水資源浪費，全球傳動於員工生活用水使用各項節水措施，包含2016年規劃建置新廠房時，即考量水資源問題，全廠規劃並設置省水水龍頭，可節省70%以上之用水量； 2021年擴大實施水資源管理方法，設置空調冷凝水回收，將空調冷凝水回收至冷卻水塔再利用，以降低用水量，每年空調冷凝水回收水量為6,210公噸 。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

6.
社會參與

6-1.社會關懷
6-2.產學合作

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

6-1.社會關懷

全球傳動秉持「取之於社會，用之於社會」的精神， 以「敬老、助學、環保」三大主軸，持續藉由物資捐助、獎助學金以及同仁親自投身參與，致力於為社區鄰里創造正面影響力。

敬老

■ 老人共餐計畫
固定支持樹林區公所，為猯寮里/文林里/三多里/保安里/樹德里的長輩，舉行每月1-2次共餐交流活動。

助學

1. 人才培育:每年定期贊助樹林國小羽球隊資金，培養國家未來體育人才。
2. 獎助學金:每年定期贊助武林國小/三多國中/中湖國小獎助學金，鼓勵學童敦品勵學。

環保

■ 公園認養
認養管理猯寮公園，每周一至周六清潔環境，每兩個月鋤草一次，與社區攜手維護自然環境與公共設施，造福里民。

圖：文林里老人共餐活動

圖：贊助樹林國小羽球隊

圖：認養猯寮公園(照片為公園南側一隅)

2022年除老人共餐、助學金、公園認養等定期投入項目外，也支持羌寮里里民關懷活動及重陽敬老活動，捐贈禮盒予弱勢長輩一同歡度佳節。另外，全球傳動也積極關心公眾安全與健康議題，除響應土城區廠商協進會舉辦之公益愛心捐血活動，並捐贈災情勘查車予在地消防分隊。2022年共投入1,585,150元於社會關懷活動 。

另外，全球傳動亦於2022年初購入仁愛基金會義賣禮盒，該基金會以「長期陪伴並協助需要照顧之弱小兄弟姊妹們，過有尊嚴與品質的生活」為使命，自1975年起長期關懷與支持身心障礙者之就學就業、醫療照護、日常生活等全方位的需求。透過義賣禮盒，除慰勞員工的辛勞並共同歡慶新年佳節，更以實際行動回應社會需要，達成加成效益。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

◆ 專欄報導

全球傳動長期關注公共安全議題，2009年曾捐贈新台幣300萬予以新北市政府消防局用 以購置災勘車、消防衣專用洗衣機、救護器材等裝備。2022年因得知消防局第五救災救護大隊樹潭分隊之災情勘查車已老舊不堪使用，特別購置新台幣80萬元災情勘查車1輛予該分隊使用，期能藉由設備的升級，共同建立安全安心的工作與生活環境。

圖：捐贈儀式於2022年3月18日於樹潭分隊辦理，由全球傳動科技公司董事長李清崑到場捐贈，消防局長黃德清代表受贈

6.2 產學合作

台灣少子化議題日趨嚴重，加上疫後餐旅服務業復甦人力需求量大，人力市場出現嚴重供需失衡。全球傳動除藉由多元的招募政策、完善的福利制度、系統化的培育機制，積極達成選才、留才、育才的人力資源管理目標，亦攜手政府與學校合作，透過產、官、學三方跨域合作的力量，向下扎根，透過企業實習、廠區參訪、創意競賽，期能讓學生強化學習動機、豐富產業知識、累積實戰經驗，接軌產學界，為台灣及機械產業打造具有競爭力的未來人才。

■ 實習計畫

全球傳動響應勞動力發展署人才培育策略、與17間大專院校合作，研擬雙軌旗艦計畫、產學訓專班、產學攜手計畫、階梯式建教合作等多元的產學合作方案。其中雙軌旗艦計畫是勞動部引進自德國「雙軌制」(Dual System)職業訓練模式，由全球傳動安排工作崗位實務訓練、學校進行學科教育，建立理論與實務兼具的訓練環境，參與計畫之學生不僅能獲得工作輪調的豐富經驗、取得專業職能證書，更有來自政府的學費補助，提升畢業後的就業率，對於全球傳動而言，亦能有效減少學校教育與職場技能的落差，降低招募成本與風險，提升企業競爭力。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 企業參訪

全球傳動不定期舉辦企業參訪，透過產品介紹、廠區參觀的參訪流程，讓學生藉由現場觀察與說明，實際了解產品特性及應用層面，期能將課堂所學知識與職場實務結合，亦作為描摹未來就業藍圖的資訊基礎。

■ 產業競賽

全球傳動因應科技快速發展、產品品質要求提升的國際產業趨勢，並呼應我國智慧製造產業與技術的發展策略 ，長期與勤益科技大學合作舉辦「全球傳動智能自動化創意實作競賽」，為智能自動化技術注入創意活力、深耕發展人才。歷年來吸引來自北中南、不同學校及科系的青年好手參加，共同挑戰運用全球傳動的關鍵零組件，發揮創意與專業，發展出生活與工業應用的智能自動化作品。2022年為第七次舉辦，吸引全國30組隊伍報名參加，共有16組隊伍進入決賽。在長達一年的競賽期間，藉由分組參賽、研發工作坊等機制，鼓勵參賽師生運用耐力、創造力、學習力、團隊合作等多元能力，並展現跨域研究的精神，將理論付諸實現 ，製作出完整度高、且禁得起檢驗的作品。

入圍隊伍可獲得來自中國砂輪、世協電機、台灣氣立、永豐齒輪、東佑達等12間國內廠商的強力支持，包含材料與零組件補助、加工服務贊助及應用諮詢等服務，得獎隊伍更將獲頒高額獎金，正向增強學習動能。

圖:第七屆全球傳動智能自動化創意實作競賽 頒獎典禮

圖:第七屆決賽隊伍學生向業界長官及前輩展示作品

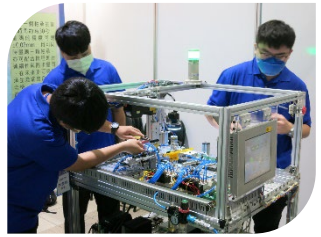


圖:第七屆決賽隊伍學生正在進行現場測試

同時，也藉由獎勵金捐贈，支持學校辦理技藝競賽。2022年共贈與鶯歌工商10萬元之技藝獎勵金，以期激發選手潛能、在競技舞台上展現精湛技藝，爭取佳績。

圖:辦理全國工、商科技藝競賽的授旗暨全球傳動公司的技藝獎助金捐贈儀式。

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

■ 附錄

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

GRI 內容索引表（依循GRI 準則）

GRI Standard(2021)			對應章節/補充說明		頁碼
一般揭露					
GRI 2：一般揭露 (2021)	2-1	組織詳細資訊	1-1	公司概況	10
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書		3
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書		3
	2-4	資訊重編	關於本報告書		3
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書		3
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1-1	公司概況	10
			1-7	供應鏈管理	29
	2-7	員工	4-1	員工結構與分佈	59
	2-8	非員工的工作者	4-1	員工結構與分佈	59
	2-9	治理結構與組成	1-2	治理組織	14
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	1-2	治理組織	15
	2-11	最高治理單位的主席	2022年董事長無兼任公司執行長/總經理之情事		-
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1-2	治理組織	14
	2-13	衝擊管理的負責人	請詳見各重大主題管理方針		-
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2-1	永續目標與治理	35

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

GRI 內容索引表（依循GRI 準則）

GRI Standard(2021)			對應章節/補充說明		頁碼
一般揭露					
GRI 2：一般揭露 (2021)	2-15	利益衝突	1-4	誠信經營	21
	2-16	溝通關鍵重大事件	2-2	重大主題與利害關係人議合	35
	2-17	最高治理單位的群體智識	1-2	治理組織	15
	2-18	最高治理單位的績效評估	1-2	治理組織	15
	2-19	薪酬政策	1-2	治理組織	16
	2-20	薪酬決定流程	1-2	治理組織	16
	2-21	年度總薪酬比率	組織中薪酬最高個人2022年度薪酬為員工平均薪酬中位數之10.8倍，組織中薪酬最高個人年度總薪酬增加百分比為所有員工年度總薪酬中位數增加百分比的0.98倍		-
	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話		5-6
	2-23	政策承諾	2-1	永續目標與治理	33-34
	2-24	納入政策承諾	1-7	供應鏈管理	31
	2-25	補救負面衝擊的程序	請詳見各重大主題管理方針		-
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	請詳見各重大主題管理方針		-
	2-27	法規遵循	1-4	誠信經營	22
	2-28	公協會的會員資格	1-1	公司概況	13
	2-29	利害關係人議合方針	2-2	重大主題與利害關係人議合	35-37
	2-30	團體協約	本公司未設立工會或簽署團體協約		-

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

GRI 內容索引表（依循GRI 準則）

GRI Standard(2021)			對應章節/補充說明		頁碼
重大主題					
GRI 3：重大主題 (2021)	3-1	決定重大主題的流程	2-2	重大主題與利害關係人議合	38
	3-2	重大主題列表	2-2	重大主題與利害關係人議合	40
經濟績效					
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3	重大主題管理	1-3	經濟績效	17
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1-3	經濟績效	18
	201-4	取自政府之財務補助	1-3	經濟績效	19
誠信經營					
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3	重大主題管理	1-4	誠信經營	20
GRI 205：反貪腐 2016	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1-4	誠信經營 (2022年無發生涉及貪腐等違反誠信政策之不法情事)	21
GRI 206：反競爭行為 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	1-4	誠信經營 (2022年無反競爭行為、反托拉斯及壟斷行為所衍生之法律訴訟)	22
風險管理(公司自訂主題)					
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3	重大主題管理	1-5	風險管理	23
資料安全與隱私					
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3	重大主題管理	1-6	資料安全與隱私	25
GRI 418： 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	1-6	資料安全與隱私 (2022年無資訊洩露、失竊或遺失客戶資料等資訊安全事件)	26

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

GRI 內容索引表（依循GRI 準則）

GRI Standard(2021)			對應章節/補充說明		頁碼
供應鏈管理					
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3	重大主題管理	1-7	供應鏈管理	27
GRI 204：採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	1-7	供應鏈管理	29
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	1-7	供應鏈管理	31
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	1-7	供應鏈管理	31
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	1-7	供應鏈管理	31
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	1-7	供應鏈管理	31
產品品質與研發創新					
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3	重大主題管理	3-1	產品技術服務	46
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3-2	產品品質與法規	51
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3-2	產品品質與法規 (2022年無違反與產品與服務的健康和安全相關法規之情事)	51
GRI 417：行銷與標示 2016	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3-2	產品品質與法規 (2022年無違反產品與服務之資訊相關法規之情事)	51
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3-2	產品品質與法規 (2022年無違反行銷傳播相關法規之情事)	51

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

GRI 內容索引表（依循GRI 準則）

GRI Standard(2021)			對應章節/補充說明		頁碼
人才招募與留任					
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3	重大主題管理	4-2	人才招募與留任	61
GRI 201：經濟績效 2016	201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	4-2	人才招募與留任	65
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	4-2	人才招募與留任	62
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4-2	人才招募與留任	63
	401-3	育嬰假	4-2	人才招募與留任	64
GRI 402： 勞/資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	4-2	人才招募與留任	62
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	4-2	人才招募與留任	63
職業安全與健康					
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3	重大主題管理	4-4	職業安全與健康	70-71
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	4-4	職業安全與健康	72
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4-4	職業安全與健康	72-75

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

GRI 內容索引表（依循GRI 準則）

GRI Standard(2021)			對應章節/補充說明		頁碼
職業安全與健康					
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-3	職業健康服務	4-4	職業安全與健康	78
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4-4	職業安全與健康	72
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4-4	職業安全與健康	76
	403-6	工作者健康促進	4-4	職業安全與健康	78
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4-4	職業安全與健康	75-76
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4-4	職業安全與健康	72
	403-9	職業傷害	4-4	職業安全與健康	77
	403-10	職業病	4-4	職業安全與健康	78
能源管理					
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3	重大主題管理	5-2	能源管理	81-82
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	5-2	能源管理	84
	302-3	能源密集度	5-2	能源管理	84
	302-4	減少能源消耗	5-2	能源管理	86

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

GRI 內容索引表（依循GRI 準則）

GRI Standard(2021)			對應章節/補充說明		頁碼
廢棄物管理					
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3	重大主題管理	5-3	廢棄物管理	87
GRI 306：廢汙水和廢棄物 2016	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	5-3	廢棄物管理	88-89
	306-2	廢棄物相關衝擊之管理	5-3	廢棄物管理	88
	306-3	廢棄物的產生	5-3	廢棄物管理	88
	306-4	廢棄物的處置移轉	5-3	廢棄物管理	88
	306-5	廢棄物的直接處置	5-3	廢棄物管理	88
其他主題					
員工多元與平等					
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	1-2	治理組織	15
			4-1	員工結構與分佈	59
人才發展與教育訓練					
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4-3	人才培育與發展	68
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4-3	人才培育與發展	66-67
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	4-3	人才培育與發展	69

■關於報告書
■經營者的話
■2022 績效總覽
1.公司概況與治理
2.永續策略與管理
3.產品品質與研發創新
4.打造友善及和諧職場
5.永續綠色環境
6.社會參與
■附錄

GRI 內容索引表（依循GRI 準則）

GRI Standard(2021)			對應章節/補充說明		頁碼
水資源管理					
GRI 303：水與放流水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	5-4	水資源管理	90
	303-2	與排水相關衝擊的管理	5-4	水資源管理	91
	303-3	取水量	5-4	水資源管理	91
社會參與					
GRI 413：當地社區 2016	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	6-1	社會關懷	93

LINEAR MOTION SOLUTION PROVIDER

Linear Guide | Ball Screw | Ball Spline | Rotary Series | Single Axis Actuator

全球傳動科技股份有限公司
23876 新北市樹林區三多路123號
TEL: +886-2-2689-2689
FAX: +886-2-2688-5933
E-mail: tbimotion@tbimotion.com.tw